



DEN NORSKE KYRKJA

Sjernarøy sokneråd

Møteinnkalling

Sjernarøy sokneråd

Møtedato: 23.09.2025 kl. 16:00

Møtestad: Innbyggartorget

Arkivsak: 23/05399

Saksliste

Møteinnkalling	
Saksliste Sjernarøy sokneråd 23.09.2025	3
Godkjenning av innkalling og saksliste	
31/25 Godkjenning av innkalling og sakliste	4
Godkjenning av protokoll	
32/25 Godkjenning av referat frå førre møte.	5
Saker til behandling	
33/25 Godkjenning av gudstenesteliste for våren 2026	15
34/25 Tildeling av offerformål for våren 2026	23
35/25 Møteplan for våren 2026	25
36/25 Disponering av resultat for 2024	26
37/25 Høyring ang. prostigrenser	28
Åpen halvtime	
Orienteringssaker	
38/25 Orienteringssaker	55
Eventuelt	



DEN NORSKE KYRKJA

Sjernarøy sokneråd

Sakliste

Sjernarøy sokneråd

Møtedato: 23.09.2025 kl. 16:00

Møtestad: Sjernarøy kyrkje

Arkivsak: 23/05399

Meld eventuelt forfall snarast på tlf 47010909 eller e-post hs973@kyrkja.no.
2.- eller 3. vara blir innkalla ved behov.

SAKLISTE

Godkjenning av innkalling og sakliste

31/25	23/04751-21	Godkjenning av innkalling og sakliste
-------	-------------	---------------------------------------

Godkjenning av protokoll

32/25	23/04752-19	Godkjenning av referat frå førre møte.
-------	-------------	--

Saker til behandling

33/25	23/05585-16	Godkjenning av gudstenesteliste for våren 2026
34/25	24/01292-7	Tildeling av offerformål for våren 2026
35/25	23/04754-17	Møteplan for våren 2026
36/25	24/02624-18	Disponering av resultat for 2024
37/25	21/04439-7	Høyring ang. prostigrenser

Orienteringssaker

38/25	23/04762-21	Orienteringssaker
-------	-------------	-------------------

Eventuelt

Finnøy , 16.09.2025

Kari Hidle
leiar

Heidi Bø Sangedal
møtesekretær

**DEN NORSKE KYRKJA**

Sjernarøy sokneråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Heidi Bø Sangedal	411	23/04751-21	

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
31/25	Sjernarøy sokneråd	23.09.2025

Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksorientering

Innkalling og sakliste er sendt ut til medlem og varamedlem om lag ei veke på førehand.

Forslag til vedtak

Innkalling og sakliste vert godkjent slik den ligg føre.



DEN NORSKE KYRKJA

Sjernarøy sokneråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Heidi Bø Sangedal	411	23/04752-19	

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
32/25	Sjernarøy sokneråd	23.09.2025

Godkjenning av referat frå førre møte.

Vedlegg:

~ 23_05399-30 Protokoll Sjernarøy sokneråd 20.05.2025 370351_3_0

Saksorientering

Referat frå førre møte vart sendt ut til dei frammøtte i etterkant, evt innspel er tekne med i det endelege referatet som ligg ved.

Forslag til vedtak

Referat frå førre møte vert endeleg godkjent slik det ligg føre.

**DEN NORSKE KYRKJA**

Sjernarøy sokneråd

Møteprotokoll

Sjernarøy sokneråd

Møtedato: 20.05.2025 kl. 16:00
 Møtestad: Innbyggartorget
 Arkivsak: 23/05399

Til stades: Kari Hidle, Håkon Arne Eide, Ragnhild Frøyland, Sissel Haavik
 Vadla, Benny Tysdal Helgeland, Grete Hiim, Ola Aasland Vold

Frammøtte Beate Hauge Østlund
 varamedlemer:

Forfall: Else Norheim

Andre: Geir Eskeland

Protokollfører: Heidi Bø Sangedal

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
22/25	Godkjenning av innkalling og saksliste	2
Godkjenning av protokoll		
23/25	Godkjenning av protokoll frå førre møte.	3
Saker til behandling		
Åpen halvtime		
24/25	Samarbeidsform mellom sokna	3
25/25	Revidering og godkjenning av etiske retningslinjer i arbeidet med barn og unge.	4
26/25	Revidering av budsjett for 2025	5
27/25	Diverse kulturarrangement framover	5
28/25	Den gamle kyrkjestien	6
29/25	Kva vil soknerådet tilrå at ein gjere med sjeldan gravstøtte?	7
Orienteringssaker		
30/25	Orienteringssaker	8
Eventuelt		

Finnøy 07.07.2025

Kari Hidle
Leiar

Heidi Bø Sangedal
Sekretær

Møte var ute i solveggen 😊

Opning ved Kari om bøn.

Fokus: Musikk og gudstenesteliv.

Ola innleia med å snakka om korleis gudstenesta er bygd opp. Dialog i rådet om musikk og ros til organisten.

Godkjenning av innkalling og saksliste

22/25 Godkjenning av innkalling og sakliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sjernarøy sokneråd	20.05.2025	22/25

Saksorientering

Innkalling og sakliste er sendt ut til medlem og alle varamedlem om lag ei veke før møtet.

Forslag til vedtak

Innkalling og sakliste vert godkjent slik den ligg føre.

Vedtak

Innkalling og sakliste er godkjent slik den ligg føre.

[Lagre vedtak]

Godkjenning av protokoll**23/25 Godkjenning av protokoll frå førre møte.**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sjernarøy sokneråd	20.05.2025	23/25

Saksorientering

Referat frå førre møte er sendt ut til dei frammøtte og evt innspel er tekne med i det endelege referatet som ligg ved.

Forslag til vedtak

Referat frå førre møte vert endeleg godkjent.

Vedtak

Referat frå førre møte er endeleg godkjent.

[Lagre vedtak]

Saker til behandling**24/25 Samarbeidsform mellom sokna**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sjernarøy sokneråd	20.05.2025	24/25

Saksorientering

Me hadde eit felles soknerådsmøte for Hesby, Sjernarøy og Talgje sokn på Sjernarøytunet 25. mars. I møte som kjem deler me erfaringar frå dette møte og evaluerer møteform, samt snakkar om vegen vidare. Er dette noko me vil gjere

årleg? I så fall ønskeleg at me rullerer på kva sokn me har møte i? Er det ønskeleg at staben er med? Kor lenge skal det vare? Bevertning? Tema?

Forslag til vedtak

Evaluering og vedtak i møtet.

Møtehandsaming

Evaluering av felles møte i Sjernarøy – veldig kjekt, vil gjerne ha det fast kvart år. Ha færre saker og gjerne kun felles saker elles blir det vanskeleg for dei som har fleire roller som sokneprest og dagleg leiar.

Vedtak

Soknerådet rår til at det blir eit årleg felles møte.

[Lagre vedtak]

25/25 Revidering og godkjenning av etiske retningslinjer i arbeidet med barn og unge.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sjernarøy sokneråd	20.05.2025	25/25

Saksorientering

Vedlagt er ei revidert utgåve av brosjyren som gjeld tematikken, samt revidering av hovudpunktene, samt ein avtale som me vil at leierane av kontinuerlege tiltak i vår regi skal gjerast kjent med og skrive under på. Dette gjeld pr i dag styringsgruppa for Open hall.

Forslag til vedtak

Soknerådet godkjenn retningslinjene slik dei ligg føre evt med endringar som kjem fram i møtet.

Vedtak

Soknerådet godkjenn retningslinjene slik dei ligg føre.

[Lagre vedtak]

26/25 Revidering av budsjett for 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sjernarøy sokneråd	20.05.2025	26/25

Saksorientering

Vedlagt er rekneskap for våren 2025 pr. 30. april – 2025 Det er eit overforbruk på om lag 10 000,- til no dette året. Dette skuldast at kyrkjelyden bruker meir pengar til drift av kultur, konfirmantarbeid, diakoni, bevertning enn det ein har fått inn i offer til eigen kyrkjelyd. Så har ein heller ikkje fått utbetalt kommunal støtte enno.

Forslag til vedtak

Rekneskapen vert teken til orientering og ein foretek evt ein justering av budsjettet i møtet.

Vedtak

Rekneskapen er teken til orientering og det er ikkje gjort endring i budsjettet.

[Lagre vedtak]

27/25 Diverse kulturarrangement framover

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sjernarøy sokneråd	20.05.2025	27/25

Saksorientering

Fredag 13. juni – sjå plan og oppsett for program.

Fredag 27. juni kl 1900 Ombo grendahus – gratis arrangement. Motteke støtte på kr 15000 frå nabolagspotten i Stavanger kommune for markering av 900 årsjubileumet og utvandrarjubileumet. Desse pengane går i sin heilhet til Torolf Nordbø og lyd v/Geir Landa. Helselaget sel mat. Har søkt støtte hjå KKM – får svar i juni. Bør evt ta kollekt for inndekking av utgifter som leige av lokalet og honorar til andre utøvarar.

Fredag 29. aug. kl 1900 i Sjernarøy kyrkje – gratis arrangement. Motteke støtte på kr 10 000 frå nabolagspotten i Stavanger kommune for markering av 900 årsjubileumet og utvandrarjubileumet. Har søkt KKM om meir støtte. Me treng 5000,- til lyd og evt meir til honorar til andre og bevertning. Bør ta kollekt.

Program og medverknad blir planlagt i møtet.

Forslag til vedtak

Drøftingsak.

Møtehandsaming

Håkon gjorde greie for 13. juni – soknerådet kjøper inn «matpakke» til elevane når dei kjem til Judaberg, evt sponsar COOP oss litt. Elevane held på med brevprosjekt som skal sendast med eit følgje til Amerika.

Fredag 27. juni Ombo oppvekstsenter: Gratis arrangement, helselaget sel pølser osv Bør gje høve til kollekt til soknet for inndekking av utgifter. Mogleg me får støtte frå KKM (Fellesrådet og kommunen).

Fredag 29. aug. Sjernarøy kyrkje – Komite for arrangementet: Beate og Håkon og evt fleire frå Sjernarøy. Ein vil også legge opp til litt allsong.

Vedtak

Saken er teken til orientering.

[Lagre vedtak]

28/25 Den gamle kyrkjestien

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sjernarøy sokneråd	20.05.2025	28/25

Saksorientering

Det er kome ønske om at den gamle kyrkjestien skal kunne nyttast av folk som er på tur eller som skal gå ein snarveg til kyrkja. Dette kan og vere av historisk interesse. Dei som har kome med innspel om dette vil at dette skal vere ein soknerådsak sidan denne stien har vore frå gamal tid og hatt med kyrkja å gjere. Dagleg leiar har vore i dialog med representant for grunneigar Eileen Rag Norheim. Det er frå deira side blitt sjekka ut med Stavanger kommune og miljødirektoratet at dette ikkje er ein offentleg sti. Det er derfor opp til grunneigar å avgjere om folk kan bruke stien eller ikkje. Stien går like ved huset og gjennom gardstunet deira. Det er også gardsdrift med ungdyr og sauer. Ved Sjernarøytunet går også stien like ved hovudinngongen til huset. Det er derfor ikkje ønskeleg at stien nyttast til gjennomgang. Det blei fortalt at det er ein alternativ sti som er tilrettelagt til tursti frå Sjernarøytunet via ein grusveg på eigedomen til Kari og Jone Vadla og vidare til Eikåsen. Denne stien har ein avstikkar via Olav Aukland sitt hus til kyrkja og kjem opp ved parkeringsplassen, dette tek om lag 10 min. Elles er det som kjent køyrbar veg frå kyrkja til blant anna Sjernarøytunet.

Forslag til vedtak

Soknerådet tek dette til orientering.

Møtehandsaming

I saksframlegget som også blei kort referert til i møtet kjem det fram at grunneigar ikkje ønsker at den gamle kyrkjestien nyttast. Det er ei alternativ rute som er lagt til rette for tursti.

Vedtak

Soknerådet tek dette til orientering.

[Lagre vedtak]

29/25 Kva vil soknerådet tilrå at ein gjere med sjeldan gravstøtte?

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sjernarøy sokneråd	20.05.2025	29/25

Saksorientering

Me har teke vare på ei gravstøtte med det sjeldne namnet Tordenskjold. Kvar meiner soknerådet at denne støtta skal stå?

Forslag til vedtak

Soknerådet kjem med sine innspel i møtet.

Møtehandsaming

Gamle gravstøtter fortel ei historie og bør tas vare på. Håkon Eide ønsker å vere i dialog om koss me kan gjere dette. Det er gravplass – sjefen som har siste ordet.

Vedtak

Soknerådet ønsker at ein finn eigna plass for denne og evt andre historiske støtter som er tilknytta gravplassen.

[Lagre vedtak]

Orienteringssaker**30/25 Orienteringssaker**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sjernarøy sokneråd	20.05.2025	30/25

Saksorientering

Sakene forventast gjennomlesne eller blir referert direkte i møtet.

Forslag til vedtak

Sakene er tekne til orientering.

Møtehandsaming

Revidert rekneskap for 2024 – ligg ved til gjennomsyn.

Referat frå Fellesrådet – ligg ved som link til gjennomsyn.

Viktig å få på plass betre toalettforhold i Jørstad og plakattavla ved Sjernarøy må fornyast. Heidi sjekkar med vaktmester, Håkon kan bistå.
 Protokoll frå årsmøte i Kirkens SOS – ligg ved til gjennomsyn.
 Fasteaksjonen gav kr 5567,- til Kirkens Nødhjelp. Får inn meir pengar ved å gå frå dør til dør, dette kan gjerast når dei er mange.
 Kort resymé frå rådsleiarssamlinga på Statens hus 29. mars v/Heidi
 Diverse arrangement Jubileum 900 år – Hesby sitt tusenårsspel 6.- 9. nov. Tungenes prosti si jubileumshelg 7,-9.nov.

Konsert med Mari Hauge 1.juli kl.19.00 og 21. des. kl 1700 – me lagar plakat på kyrkjekontoret. Mari ordnar sjølv billettsalg. Det bør vere ein tilsett tilstades på konsertkvelden. Ho leiger kyrkja til arrangementet.
 Evaluering 17. april og 8. mai – få frammøtte fleire på Ombo som var tilknytta ein gudsteneste, 9 stk ved støtta på Sjernarøy 8. mai.
 Info frå diakoni – og trusopplæringsutvalet – referat kjem til neste møte.

Vedtak

Sakene er tekne til orientering.

[Lagre vedtak]

Eventuelt

Ønske om eit samlingspunkt for unge ca 5. – 10. kl. – på skulen x 1/mnd. Prøver lokalt å finne ein egna dag for dette frå hausten av. Program: Andakt, ballspel, brettspel mm Kiosk. Tilsette og andre kan komme og halde andakt i starten av arrangementet. Lokal styringsgruppe v/Beate og Ragnhild og evt fleire.
 Det blei lufta om evt robotklipping kan vere eit alternativ på gravplassane våre – usikker på om det er praktisk. Pr i dag har Sjernarøy bygdeservice klipping i Sjernarøyane og Irene Eide på Jørstad.

Me avslutta inne i kyrkje med song og gitar v/Håkon – tusen takk for fin avslutning!



DEN NORSKE KYRKJA

Sjernarøy sokneråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Heidi Bø Sangedal	642	23/05585-16	

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
33/25	Sjernarøy sokneråd	23.09.2025

Godkjenning av gudstenesteliste for våren 2026

Vedlegg:

Gudstenestekalenderen januar - August 2026– Kopi

Saksorientering

Gudstenesteliste for våren 2026 ligg vedlagt. Det er ei fordeling av gudstenestene med om lag ein gudsteneste i månaden i kvar kyrkje.

Forslag til vedtak

Gudstenestelista for våren 2026 vert godkjent med dei endringar som evt kjem fram i møtet.

Kalenderplan Vår 2026

NB: Gudstenester kan endres i juni, juli og august, når ferieplanene blir lagt.

Januar 2026

Måndag	Tysdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Laurdag	Sundag	Tekstar	Fri
			1	2	3	4 1100 Talgje Ola Tekst: Nattverd Takkoffer: NMS	Kristi åpenbaringsdag	TE
5	6	7	8	9	10	11 1100 Hesby TE Nattverd Tekst: Kv: Nattmj: Takkoffer: NMS	2. søndag i åpenbaringstiden	Ola
12	13	14	15	16	17	18 11:00 Fogn TE Tekst: Nattverd Takkoffer: NMS 1030 Halsnøy Ola Tekst: Nattverd Takkoffer: NMS 1245 Jørstad Ola Tekst: Nattverd Takkoffer: NMS	3. søndag i åpenbaringstiden	
19	20	21	22	23	24	25 1100 Sjernarøy TE Bibeldag Tekst: Konfirmanter 5kl Takkoffer: Bibelselskapet 1100 Hesby Ola Nattverd Tekst: Kv: Nattmj: Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet Kyrkjekaffi:	4. søndag i åpenbaringstiden	
26	27	28	29	30 1800-Utsyn Weekend	31 Til 12:00 Weekend Utsyn			

Februar 2026

Måndag	Tysdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Laurdag	Sundag	Tekstar	Fri
						1 1100 Talgje Bibeldag Tekst: Konfirmanter 5 kl Takkoffer: Bibelselskapet	5 Sun i Openber	

2	3	4	5	6	7	8 1100 Hesby Bibeldag Tekst: Konfirmanter 5 kl/ Takkoffer: Bibelselskapet KV: Kyrjekaffi:	6 Sun i Openberr	
9	10	11	12	13	14	15 1100 Fogn Bibeldag Tekst: Konfirmanter 5 kl Takkoffer: Bibelselskapet 1030 Halsnøy Bibeldag Tekst: Konfirmanter 5 kl Takkoffer: Bibelselskapet 1245 Jørstad Bibeldag Tekst: Konfirmanter / 5 kl Takkoffer: Bibelselskapet	Såmannsundag	
16	17	18	19	20	21	22 1100 Hesby Tekst: Kv: Nattmj: Forsongargr: Takkoffer: Misjonsprosjektet Kyrjekaffi: 1100 Sjernerøy Tekst: Nattverd Takkoffer: NMS	Kristi Forklaringsdag	Vinterfe rie 23- 27 feb
23	24	25	26	27	28			Vinterfe rie

Mars 2026

Måndag	Tysdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Laurdag	Sundag	Tekstar	Fri
						1 1030 Halsnøy Samtalegudsteneste Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet Tekst: Konfirmanter 1245 Jørstad Samtalegudsteneste Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet Tekst: Konfirmanter	Fastelavnsundag Siste søndag i vinterferien	

2	3	4	5	6	7	8 1100 Hesby Sundagskulegt Utdeling 4 og 5 år Tekst: Sundagskulen KV: Takkoffer: Sundagsskolen Norge Kyrjekaffi: 1100 Talgje Nattverd Tekst: Takkoffer: Misjonsprosjektet	<i>1.Sun i faste</i>	
9	10	11	12	13	14	15 1100 Fogn Samtalegudsteneste Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet Tekst: Konfirmanter		
16	17	18	19	20	21	22 1100 Hesby Tekst: Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet KV: Kyrjekaffi: 1100 Sjernarøy Samtalegudsteneste Tekst: Konfirmanter Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet		
23	24 17:00 Fasteaksjon med konfirmanter	25	26	27	28	29 1200 Påskevandring Nordre-Vignes Ola		

April 2026

Måndag	Tysdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Laurdag	Sundag	Tekstar	Fri
		1	2 11:00 Halsnøy Skjærtorsdag Tekst: Takkoffer: Misjonsprosjektet Nattverd 1330 Jørstad Skjærtorsdag Tekst: Nattverd Takkoffer: Misjonsprosjektet 12:00 Sjernarøy Skjærtorsdag Tekst: Takkoffer: Misjonsprosjektet Nattverd	3 11:00 Fogn Langfredag Tekst: 11:00 Hesby Langfredag Tekst:	4 2300 Talgje Påskennatt Tekst: Nattverd	5 1100 Hesby Påskedag Tekst: Kv: Nattverd: Takkoffer: Finnøy kr. ungdomslag Kyrkjekaffi: 1730 Fogn Påskedag Nattverd Tekst: Takkoffer: Misjonsprosjektet	<i>Skjærtorsdag Langfredag Påskennatt Påskedag</i>	
6	7	8	9	10	11	12 1100 Talgje Samtalegudsteneste Tekst: Konfirmant Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet		
13	14	15	16	17	18	19 1100 Hesby Samtalegudsteneste Tekst: Konfirmant Takkoffer: Open hall Kyrkjevert		
20	21	22	23	24	25 1200 Sjernarøy Konfirmasjonsgt Tekst: Konfirmant/klokkar Takkoffer: Open hall	26 1100 Jørstad (Merk tida) Konfirmasjon Takkoffer: Open hall Tekst: Konfirmant 12:45 Halsnøy (merk tida) Takkoffer: Open hall Tekst: Konfirmant/kyrkjetenar		
27	28	29	30					

Mai 2026

Måndag	Tysdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Laurdag	Sundag	Tekstar	Fri
				1 Talgje bedehus sanghelg (Anna Aasland Gard)	2 1100 Hesby Konfirmasjonsgt Kv: Tekst: Konfirmant Takkoffer: U-laget 1300 Bethel KV: Tekst: Konfirmant Takkoffer: U – laget 1100 Fogn Konfirmasjon Takkoffer: Open hall Tekst: Konfirmant/klokkar 1300 Talgje Konfirmasjon Takkoffer: Open hall Tekst: Konfirmant/klokkar Talgje bedehus sanghelg (Anna Aasland Gard)	3 1100 Hesby Konfirmasjonsgt Kv: Tekst: Konfirmant Takkoffer: U-laget Talgje bedehus sanghelg (Anna Aasland Gard)		
4	5	6	7	8	9 :	10 1100 Gudsteneste Halsnøy Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet Tekst 12:45 Gudsteneste Jørstad Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet Tekst		Mogleg med avspasering/fe rie for prest mellom 9 og 31 mai.
11	12	13	14 1200 Sjø Kristi Himmelfartsdag Takkoffer: Misjonsprosjektet Tekst: Nattverd	15	16	17 1100 Hesby Tekst: Ungdom 7.klasse Takkoffer: Med hjerte for India KV:		
18	19	20	21	22	23	24 1100 Hesby Pinsedag Tekst: Takkoffer: Misjonsprosjektet Nattverd 1245 Fogn Pinsedag Tekst: Takkoffer: Misjonsprosjektet Nattverd		
25	26	27	28	29	30	31		Frihelg

Juni 2026

Måndag	Tysdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Laurdag	Sundag	Tekstar	Fri
1	2	3	4	5	6 1030 Hesby	7 1500 Talgje Tekst: Speiderar Takkoffer: Finnøy og Talgje KM speiderar Nattverd		
8	9	10	11	12	13	14 1100 Hesby Tekst: Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet Nattverd: KV: Kyrjekaffi: 1100 Fogn Tekst: Takkoffer:Kirkens SOS Nattverd		
15	16	17	18	19	20 1230 Jørstad 1430 Fogn	21 1630? Sjernarøy Tekst: Takkoffer:Kyrkjelydsarbeidet Nattverd 1030 Halsnøy Nattverd Tekst: Misjonsprosjektet Takkoffer: 1245 Jørstad Nattverd Tekst: Takkoffer:Misjonsprosjektet Ein av desse treng Lek		
22	23	24	25	26	27 1430 (1400) Sjernarøy	28 1100 Hesby Kv: Tekst: Nattverd: Nattmj: Takkoffer: Cochabambabarn Kyrjekaffi:		
29	30	31						

Juli 2026

Måndag	Tysdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Laurdag	Sundag	Tekstar	Fri
		1	2	3	4	5 1100 Talgje Tekstleser: Nattverd Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet	<i>4 Sundag i treeiningstida</i>	
6	7	8	9	10	11	12 1100 Hesby KV: Nattverd: Tekst: Takkoffer: Iraqwfolket Kyrjekaffi:	<i>5 Sundag i treeiningstida</i>	
13	14	15	16	17	18	19 1100 Fogn Nattverd: Takkoffer:Kyrkjelydsarbeidet Tekstleser:	6	
20	21	22	23	24	25	26 11:00 Sjernarøy Nattverd Tekstleser: Takkoffer: Kirkens SOS 1100 Hesby Preikegudsteneste Takkoffer: Fred i Colombia		
27	28	29	30	31				

August 2026

Måndag	Tysdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Laurdag	Sundag	Tekstar	Fri
--------	--------	--------	---------	--------	---------	--------	---------	-----

					1	2 1100 Talgje Nattverd: Tekstleser: Takkoffer: Kirkens SOS		
3	4	5	6	7	8	9 1100 Hesby Nattverd: Tekstleser: Kv: Takkoffer: Misjonsprosjektet Kyrkjekaffi:		
10	11	12	13	14	15	16 1030 Halsnøy Tekstleser: Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet Nattverd 1245 Jørstad Tekstleser: Takkoffer: Kirkens SOS Nattverd 1100 Fogn Nattverd Tekstleser: Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet		Må truleg ha lek enten på Fogn eller øyene
17	18	19	20	21	22	23 1100 Sjernarøy Nattverd: Takkoffer: Kyrkjelydsarbeidet Tekst:		
24	25	26	27	28	29	30 1100 Hesby Nattverd: Takkoffer: Israelsmisjonen Tekst: KV: Kirkekaffi:		



DEN NORSKE KYRKJA

Sjernarøy sokneråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Heidi Bø Sangedal	313	24/01292-7	

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
34/25	Sjernarøy sokneråd	23.09.2025

Tildeling av offerformål for våren 2026

Vedlegg:

Søknad om kyrkjeoffer 2026 Sjernarøy

Saksorientering

Det er laga eit forslag til offerformål ut ifrå kva soknet har hatt som formål tidlegare. Det er kome ein søknad om offertildeling frå Indremisjonsforbundet, generelt er det mange som søker om offer i ein felles søknad. Soknet har grunna medlemsskap lova Kirkens SOS to offer i løpet av året, Det forslaget som ligg ved har NMS i jan., Bibelselskapet i febr., Open hall i konfirmasjonsgudstenestene og elles er det jevnt fordelt mellom kyrkjelydsarbeidet, misjonsprosjektet og Kirkens SOS Andre formål får sine offer i tildelinga for hausten.

Forslag til vedtak

Tildeling av offer vert godkjent slik det ligg føre, evt. med endringar som kjem fram i møtet.



Rogaland

VI ER GODE NYHETER- Med Guds ord til folket

Sjernarøy Sokneråd
Finnøy Kyrkjekontor
Postboks 201
4001 Stavanger

30. juli 2025

SØKNAD OM KYRKJEOFFER 2026

ImF-Rogaland vil med dette søkje om å få tildelt kyrkjeoffer hjå dykk i 2026.

Under vårt motto: «**VI ER GODE NYHETER – Med Guds ord til folket**» arbeidar vi i ImF-Rogaland for at evangeliet om Jesus skal nå ut til så mange som mogleg i bygd og by i Rogaland.

Leirarbeidet på Ognatun er ein viktig del av arbeidet. Siste år var nærmare 500 barn på leir. Her har vi ein store moglegheit til å få formidla evangeliet til nye generasjonar. Undersøkingar som er gjort i seinare tid viser at det å få reise på leir har vore viktig for mange i deira val om å fylgja Jesus. Vi er difor svært takksame for at vi framleis skal få drive eit aktiv leirarbeid på Ognatun.

Det er lokalt i forsamlingar og foreiningar det viktigaste indremisjonsarbeidet blir drive. Difor er det viktig for oss i ImF-Rogaland å vera til hjelp og støtte i det lokale arbeidet. Framover vil vi arbeide for å bygge opp nettverk mellom dei lokale foreiningar og forsamlingar slik at ein lokalt kan hjelpa kvarandre til å nå lengst mogleg ut med evangeliet.

Som krets ser vi det også viktig å kunne tilby nokre **større arrangement** der ein kan kome saman frå både store og mindre fellesskap i heile regionen.

Diakoni er også eit viktig arbeidsfelt. Vi har gratis julefeiring på Ognatun for menneske som ynskjer eit fellesskap ein dag i julehøgtida. Vi har eit samarbeid med Kristent interkulturelt arbeid (KIA), om fleirkulturell leir om sommaren. Vi ynskjer å få til eit gratistilbod på Ognatun med gode ferieopplevingar for familiar som ikkje har moglegheit for å reise på andre feriar.

Sjelesorg og Retreat har blitt eit nytt arbeidsfelt for ImF-Rogaland dei siste åra. Vi kan nå tilby Retreat på Ognatun to gonger i året. Tilbakemeldingane frå deltakarane er gode.

Vi ser også at menneske rundt oss treng å få omsorg i form av lytting og samtale der det handlar om å ta seg av den eine. Difor er vi glade for at vi nå også har fått på plass eit sjelesorgtilbod.

Som frivillig organisasjon som lever på frivillige gåver og kollektar/offer er økonomien ofte ei utfordring. Vi vil difor vera svært takksame om det er mogleg for dykk å imøtekoma denne søknaden. Eit eventuelt offer kan sendast på kontonummer: 8220.02.80101

Hjarteleg takk! Guds signing over dykkar arbeid!

Med venleg helsing
Indremisjonsforbundet i Rogaland

Terje Slettebø
Administrasjonsleiar

Indremisjonsforbundet i Rogaland
E-post: rogaland@imf.no
Bankgironr. 8220.02.80101

Tilslutta Indremisjonsforbundet

Adresse:
Mjølnhusvegen 70
Ogna, 4364 Sirevåg
Tlf. 51 79 38 80
Fax 51 79 38 81

Leirsted:
OGNATUN
Tlf. direkte: 51 79 38 88
E-post: post@ognatun.com
Bankgironr. 8220.02.80128
Org.nr. 971 440 279



DEN NORSKE KYRKJA

Sjernarøy sokneråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Heidi Bø Sangedal	411	23/04754-17	

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
35/25	Sjernarøy sokneråd	23.09.2025

Møteplan for våren 2026

Saksorientering

Det er sett opp tre møter i vårsemesteret. Møtedag er vanlegvis tysdag kl 1630 - 1830. I mars er det eit felles soknerådsmøte for råda i Finnøy, dette er foreslått **onsdag** 11. mars (evt. 25. mars). Møter i Sjernarøy sokn 3.febr. og 26. mai. (Hesby sokn: 27.jan. og 2. juni, Talgje sokn 28.jan. og 27. mai)

Forslag til vedtak

Møteplanen vert godkjent slik den ligg føre evt med endringar som kjem fram i møte.



DEN NORSKE KYRKJA

Sjernarøy sokneråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Heidi Bø Sangedal	100	24/02624-18	

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
36/25	Sjernarøy sokneråd	23.09.2025

Disponering av resultat for 2024

Vedlegg:

Disponering Sjernarøy 2024 resultat

Saksorientering

Resultatet for rekneskapen for 2024 viser eit overskot på kr 21 718,68 Det er foreslått ei disponering av resultatet som ligg ved.

Forslag til vedtak

Disponering av resultat vert godkjent slik det ligg føre.

Sjernarøy sokn 2024 - kr 21.718,68	Overskudd	Underskudd	Beløp	Disp. mot	
100- Menigheten	8,819.36	0.00	8,819.36	55600	Disp. fond - Menigheten
150-Menigheten Sjernarøy	0.00	236.08	-236.08	55600	Disp. fond - Menigheten
160-Menigeheten Jørstad	0.00	4,955.03	-4,955.03	55600	Disp. fond - Menigheten
200- Diakoni	0.00	154.49	-154.49	55600	Disp. fond - Menigheten
300- Barne og ungdomsarbeid	0.00	0.00	0.00	55600	Disp. fond - Menigheten
400-Undervisning	0.00	0.00	0.00	55600	Disp. fond - Menigheten
420- Konfirmanter	0.00	1,743.33	-1,743.33	55600	Disp. fond - Menigheten
500- Kirkemusikk	19,988.25	0.00	19,988.25	55600	Disp. fond - Menigheten
Drift over-/underskudd	28,807.61	7,088.93			

Driftsoverskudd 2024	21,718.68
-----------------------------	------------------


DEN NORSKE KYRKJA

Sjernarøy sokneråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Heidi Bø Sangedal	002	21/04439-7	

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
37/25	Sjernarøy sokneråd	23.09.2025

Høyring ang. prostigrenser

Vedlegg:

Høringsbrev_ Forslag til endret prostiinndeling i Stavanger bispedømme

Rapport_Gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme

Saksorientering

Det er sendt ut ei høyring frå bispedømerådet. Forslaget gjeld færre prosti i bispedøme. Finnøy og Rennesøy er foreslått flytta frå Tungenes til Ytre Stavanger prosti.

Forslag til vedtak

Rådet samsnakkar om saka og leverer inn ei høyring innan høyringsfristen.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Menighetsrådene i Stavanger bispedømme
Kirkelige fellesråd i Stavanger bispedømme

Dato: 12.09.2025

Vår ref: 24/02821-3

Deres ref:

Høring: Forslag til endret prostiinndeling i Stavanger bispedømme

Stavanger bispedømmeråd sender her ut en høring om forslag til endret prostiinndeling i Stavanger bispedømme. Høringsfrist er torsdag 30. oktober 2025.

Stavanger bispedømmeråd gjorde i møte 31.10.2024 følgende vedtak:

Stavanger bispedømmeråd ber om at det igangsettes et arbeid med gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme. Det nedsettes en bredt geografisk sammensatt arbeidsgruppe som gis som mandat å utrede behovet for endringer av prostiinndelingen, og eventuelt fremlegge begrunnede endringsforslag.

Arbeidsgruppa har følgende sammensetning:

1. En prost
2. En kirkeverge
3. En arbeidstakerrepresentant
4. En representant fra kirkelig fellesråd
5. En representant fra et menighetsråd
6. Stiftsdirektøren

Stiftsdirektøren leder arbeidsgruppa og ivaretar sekretærfunksjonen.

For å sikre at arbeidsgruppa ble bredt geografisk sammensatt, utvidet stiftsdirektøren arbeidsgruppa med to medlemmer. Arbeidsgruppa har hatt følgende sammensetning:

1. Willy Finnbakk, leder Time kyrkjelege fellesråd
2. Magnhild Meltveit Kleppa, leder Hjelmeland sokneråd
3. Knut Pettersen, leder Egersund menighetsråd
4. Ivar Raugstad, leder Stavanger kirkelige fellesråd
5. Ove Sjursen, prost i Karmøy
6. Ottar Krakk, kirkeverge i Tysvær
7. Silje Barkved Fossan, hovedtillitsvalgt (HTV) for Spir i Stavanger bispedømme
8. Jorunn Kraft Vistnes, stiftsdirektør

Arbeidsgruppa har nå lagt fram en rapport til Stavanger bispedømmeråd med vurderinger og anbefalinger. Rapporten følger vedlagt. Arbeidsgruppa gir fem anbefalinger til bispedømmerådet:

1. Beholde prostier som er sammenfallende med fellesrådsområdene. Dette betyr at det ikke gjøres endringer som berører Karmøy prosti og Sandnes prosti.
2. Grensene for Ryfylke prosti beholdes slik de er i dag.

Postadresse:

Lagårdsveien 44
4010 STAVANGER

E-post:

stavanger.bispedomme@kirken.no
Web:
Org.nr.:818 066 872

Telefon: +47 51846270

Telefaks:

Saksbehandler

Gunnar Rønnestad

3. Flytte soknene i Finnøy og Rennesøy fra Tungenes prosti til Ytre Stavanger prosti.
4. En sammenslåing av Stavanger domprosti og Ytre Stavanger prosti etter at det har skjedd en erfaringsinnhenting gjennom et forsøksprosjekt.
5. Dalane prosti, Jæren prosti og Tungenes prosti slås sammen slik at det blir to prostier.

Stavanger bispedømmeråd sender nå rapportens anbefalinger ut på høring til menighetsråd og kirkelige fellesråd i Stavanger bispedømme. Arbeidstakerorganisasjonene og kirkelig tilsatte inviteres også til høring og medbestemmelse.

Høringsinstansene bes gi begrunnede svar på følgende spørsmål:

Spørsmål 1

Arbeidsgruppa skriver i kapittel 5 om hvilke faktorer som vektlegges ved vurderingen av hva som er en hensiktsmessig prostiinndeling. Arbeidsgruppa peker særlig på prostienes størrelse. I dette inngår blant annet:

- Geografisk utstrekning og reisetid
- Antall prester som er ansatt med prostiet som tjenestedistrikt
- Antall andre kirkelige ansatte som inngår i fagfellesskapet i prostiet
- Antall menighetsråd som prostien skal samhandle med
- Antall kirkelige fellesråd som prostien skal samhandle med
- Antall kirkeverger som prostien skal samarbeide og samlede med
- Sårbarheten i prestefellesskapet ved ferie- og sykefravær

Støtter dere at disse faktorene vektlegges ved vurderingen av hva som er en hensiktsmessig prostiinndeling?

Ser dere andre viktige faktorer som arbeidsgruppa ikke har pekt på i kapittel 5?

Spørsmål 2

Arbeidsgruppa anbefaler at prostier som er sammenfallende med fellesrådsområdene beholdes uendret. Dette betyr at det ikke gjøres endringer som berører Karmøy prosti og Sandnes prosti.

Støtter dere denne anbefalingen?

Spørsmål 3

Arbeidsgruppa anbefaler at grensene for Ryfylke prosti beholdes slik de er i dag.

Støtter dere denne anbefalingen?

Spørsmål 4

Arbeidsgruppa anbefaler at soknene i Finnøy og Rennesøy flyttes fra Tungenes prosti til Ytre Stavanger prosti.

Støtter dere denne anbefalingen?

Spørsmål 5

Arbeidsgruppa anbefaler en sammenslåing av Stavanger domprosti og Ytre Stavanger prosti. Dette kan eventuelt gjøres etter at det har skjedd en erfaringsinnhenting gjennom et forsøksprosjekt.

Støtter dere denne anbefalingen?

Spørsmål 6

Arbeidsgruppa anbefaler at Dalane prosti, Jæren prosti og Tungenes prosti slås sammen slik at det blir to prostier. Dette kan gjøres på den måten at soknene i Klepp kommune og Time kommune legges sammen med soknene i Tungenes prosti, og samlet utgjør dette det nordlige prostiet. Tilsvarende kan soknene i Hå kommune og Gjesdal kommune legges sammen med soknene i Dalane prosti, og samlet utgjør dette det sørlige prostiet.

Støtter dere denne anbefalingen?

Spørsmål 7

Arbeidsgruppa anbefaler at det nordlige prostiet får navnet «Nord-Jæren prosti».

Støtter dere denne anbefalingen?

Har dere andre navneforslag?

Spørsmål 8

Et flertall i arbeidsgruppa anbefaler at det sørlige prostiet får navnet «Dalane og Sør-Jæren prosti».

Støtter dere denne anbefalingen?

Et mindretall i arbeidsgruppa anbefaler at det sørlige prostiet får navnet «Sør-Rogaland prosti».

Støtter dere denne anbefalingen?

Har dere andre navneforslag?

Spørsmål 9

Har dere flere innspill, synspunkter og forslag til prostiinndelingen i Stavanger bispedømme?

Spørsmålene bes besvart ved å fylle ut svarskjema på:

<https://forms.office.com/e/sJAWFrtfEg>

Svarfrist er torsdag 30. oktober 2025

Med vennlig hilsen

Jorunn Kraft Vistnes
stiftsdirektør

Gunnar Rønnestad
avdelingsleder HR /
assisterende stiftsdirektør

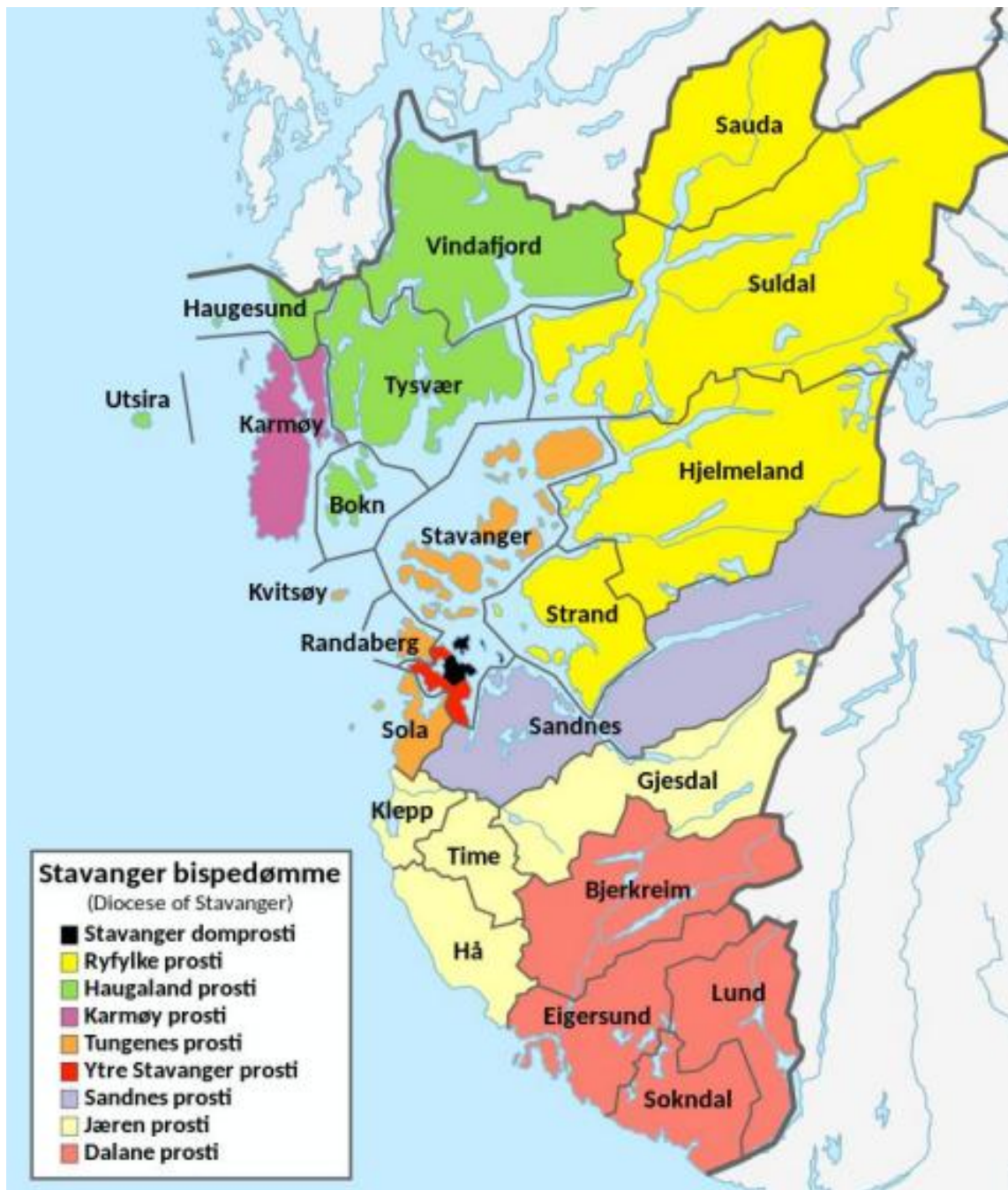
Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Rapport_Gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme

,

Gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme



Rapport fra arbeidsgruppe nedsatt av Stavanger bispedømmeråd 31.10.2024

Innhold

1. Arbeidsgruppe og mandat	3
2. Gjeldende prostiinndeling for Stavanger bispedømme	4
3. Kirkelig inndeling og saksbehandlingsregler	4
4. Prostens arbeidsoppgaver og funksjoner	5
5. Arbeidsgruppas vurderinger	8
5.1 Innledende vurderinger	8
5.2 Prostienes størrelse	9
a. Geografisk utstrekning og reisetid	9
b. Antall prester som er ansatt med prostiet som tjenestedistrikt	10
c. Antall rådsorganer som prosten skal samhandle med	11
d. Antall andre kirkelige ansatte	12
5.3 Prosteseekretærfunksjonen	12
5.4 Økonomiske konsekvenser	12
6. Kompenserende tiltak	13
7. Iverksetting av eventuelle endringer i prostiinndelingen	13
8. Arbeidsgruppas anbefalinger	14
8.1. Beholde prostier som er sammenfallende med fellesrådsområdene	14
8.2. Ryfylke prosti	14
8.3. Flytte soknene i Finnøy og Rennesøy fra Tungenes prosti til Ytre Stavanger prosti ..	16
8.4. Sammenslåing av Ytre Stavanger prosti og Stavanger domprosti	16
8.5. Dalane prosti, Jæren prosti og Tungenes prosti	17
9. Oversikt over prostiene i Stavanger bispedømme	20

1. Arbeidsgruppe og mandat

Stavanger bispedømmeråd gjorde i møte 31.10.2024 følgende vedtak:

Stavanger bispedømmeråd ber om at det igangsettes et arbeid med gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme. Det nedsettes en bredt geografisk sammensatt arbeidsgruppe som gis som mandat å utrede behovet for endringer av prostiinndelingen, og eventuelt fremlegge begrunnede endringsforslag.

Arbeidsgruppa har følgende sammensetning:

1. En prost
2. En kirkeverge
3. En arbeidstakerrepresentant
4. En representant fra kirkelig fellesråd
5. En representant fra et menighetsråd
6. Stiftsdirektøren

Stiftsdirektøren leder arbeidsgruppa og ivaretar sekretærfunksjonen.

For å sikre at arbeidsgruppa er bredt geografisk sammensatt, har stiftsdirektøren utvidet arbeidsgruppa med to medlemmer. Arbeidsgruppa har følgende sammensetning:

1. Willy Finnbakk, leder Time kyrkjelege fellesråd
2. Magnhild Meltveit Kleppa, leder Hjelmeland sokneråd
3. Knut Pettersen, leder Egersund menighetsråd
4. Ivar Raugstad, leder Stavanger kirkelige fellesråd
5. Ove Sjursen, prost i Karmøy
6. Ottar Krakk, kirkeverge i Tysvær
7. Silje Barkved Fossan, hovedtillitsvalgt (HTV) for Spir i Stavanger bispedømme
8. Jorunn Kraft Vistnes, stiftsdirektør

Arbeidsgruppa har hatt tre møter. Arbeidsgruppa legger her fram en rapport til Stavanger bispedømmeråd med vurderinger og anbefalinger.

Vi ser at noen prostier har for få ansatte i prestegruppa, og derfor framstår som for små og sårbare. Dette gjelder særlig ved vakanser, sykefravær og ferieavvikling. Dette tilsier at det bør gjennomføres en gjennomgang av prostiinndelingen med siktemål å gjøre enhetene større.

Prostiinndelingen bør være innrettet slik at prestatjenesten best mulig kan bidra inn i menighetene og til kirkens medlemmer. Det er i menighetene kirkens virksomhet foregår, og det er der den kristelige livet leves. Strukturene må også bidra til at menighetene når sine mål, og at menighetsrådene kan vekke og nære det kristelige liv i soknet.

2. Gjeldende prostiinndeling for Stavanger bispedømme

Prostiinndelingen i Stavanger bispedømme ble sist endret i 2011. Prostiiinndelingen er et uttrykk for hvordan Den norske kirke i Rogaland er organisert og strukturert.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Stillingar
Haugaland	5	15	10 sokneprestar, 2 kapellantar, 1 prostiprest
Karmøy	1	8	8 sokneprestar
Ryfylke	4	10	6 sokneprestar, 1 prosti- og spesialprest
Tungenes	4	11	10 sokneprestar, 2 prostiprestar
Ytre Stavanger	1	8	8 sokneprestar, 1 kapellan, 1 prostiprest, 1 spesialprest
Stavanger	1	8	8 sokneprestar, 2 kapellantar, 2 spesialprest
Sandnes	1	10	10 sokneprestar, 4 kapellantar, 1 spesialprest
Jæren	4	12	12 sokneprestar, 2 spesialprest
Dalane	4	7	5 sokneprestar

Prostistrukturen i Stavanger bispedømme består i dag av 9 prostier av ulik størrelse. Prostiene i bispedømmet er ulike, med alt fra 5 prester til 15 prester, 1 til 5 fellesråd og 7 til 15 sokn.

Det betyr at prostetjenesten og prostens oppgaver varierer. Det er også varierende i hvilken grad ansatte, frivillige og folkevalgte opplever at prostiet er viktig. Dette gjelder også betydningen for hva prostiet betyr for arbeidshverdagen og det som skjer i menighetene. Prestene har nær tilknytning til prostiet ettersom prostiet er deres tjenestedistrikt, og prosten deres nærmeste overordnede leder og arbeidsgiver.

3. Kirkelig inndeling og saksbehandlingsregler

Hvordan Den norske kirke er inndelt, er regulert i trossamfunnsloven og i Kirkeordning for Den norske kirke.

Trossamfunnsloven fastslår at «Soknet er den grunnleggende enheten i Den norske kirke og kan ikke løses fra den» og at «Kirkemøtet kan fastsette at ett eller flere organer skal ivareta oppgaver for flere sokn. Kirkemøtet gir nærmere regler om oppgavefordeling mellom soknets organer». (§ 11)

Videre myndighet om kirkelig organisering er gitt til Kirkemøtet: «Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser om kirkens organisering, kirkelig inndeling og kirkelige organer og om valg til disse organene». (§ 12)

I kirkeordningen § 3 første og andre ledd står det at:

*Soknet er den geografiske rammen om menigheten.
Hvert sokn hører til et prosti. Hvert prosti hører til et bispedømme.*

Videre er det bestemt i kirkeordningen at «i kommuner med flere sokn skal det i tillegg være et kirkelig fellesråd». (§ 8)

Dette betyr at Den norske kirke er inndelt i fem ulike geografiske områder som har betydning for organiseringen av kirken:

- Soknet
- Kommunen (fellesrådsområdet)
- Prostiet
- Bispedømmet
- Nasjonalkirken i form av Kirkerådet og Kirkemøtet.

Det er en tydelig sammenheng mellom tre av disse: Sokn, prosti og bispedømme. Kommune-/fellesrådsinndelingen går på tvers av annen kirkelig inndeling. Alle sokn tilhører både et prosti og en kommune. De fleste kommuner er del av et prosti, og noen kommuner har flere prostier.

Videre står det i kirkeordningen § 3 tredje ledd at:

Opprettelse av og navn på nye bispedømmer og andre endringer i grensene for bispedømmer fastsettes av Kirkemøtet. Andre endringer i den kirkelige inndeling samt navn på kirke, sokn og prosti fastsettes av bispedømmerådet etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet.

Bispedømmerådet har avgjørelsesmyndighet i saker om opprettelse eller nedleggelse av prostier. Ettersom Kirkerådet nå står for den overordnede økonomistyringen i rettssubjektet Den norske kirke, forutsetter Kirkerådet at bispedømmerådet forelegger saker om oppretting av nytt prosti for Kirkerådet, i tillegg til instansene lokalt som uttaler seg i denne typen saker.

Når det gjelder saker om fastsetting av navn på prosti, innhentes råd fra navnekonsulent-tjenesten for vedkommende område.

4. Prostens arbeidsoppgaver og funksjoner

Tjenesteordning for proster

Prostens arbeidsoppgaver og funksjoner er beskrevet i Tjenesteordning for proster. I det følgende gjengis noen av bestemmelsene i tjenesteordningen:

§ 1. *Prosten leder prestetjenesten i prostiet og bistår biskopen i dennes tjenesteutøvelse.*

§ 2. *Prosten er forpliktet på de mål og strategier som er fastsatt for virksomheten i Den norske kirke og i vedkommende bispedømme og skal støtte opp om tiltak som fremmer disse.*

§ 3. *Prosten skal i samvirke med kirkelige råd og utvalg bidra til et godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de kirkelige arbeidslag i prostiet og bistå ansatte og kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte.*

§ 4. *Prosten ivaretar arbeidsgivers styringsrett overfor prestene i prostiet og har biskopen som sin overordnede. Prosten er nærmeste overordnede for prostiets sokneprester og prostiprester og fordeler de oppgaver mellom prostiets prester som ikke allerede er pålagt den enkelte prest ved instruks eller særskilt bestemmelse gitt av høyere myndighet. Prosten tilstår prestene ferie og tjenestefrihet i samsvar med gjeldende lov- og avtaleverk.*

§ 5. *Prosten skal se til at prestene i prostiet forvalter Ord og sakrament slik at kristen tro og kristent liv fremmes i menighetene ved at de etter gjeldende ordninger*

- a. holder forordnede gudstjenester og forretter kirkelige handlinger,*
- b. deltar i utførelsen av dåps- og konfirmasjonsopplæring,*
- c. utøver sjelesorg og veiledning, går med dødsbud, reiser i soknebud og også ellers besøker syke i soknene og*

d. utfører forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid.

Prosten skal stimulere prestene til etterutdanning og bidra til at de opprettholder og utvikler sin kompetanse i samsvar med fastsatte mål og planer.

§ 6. *Prosten skal sørge for den nødvendige samordning mellom prestetjenesten og de kirkelige rådenes virksomhet. Prosten er medlem av prostirådet, der hvor slikt er opprettet. Prosten har rett til å ta del i menighetsmøter og menighetsrådsmøter i prostiet, men bare stemme om han/hun ellers har stemmerett i organet. Prosten er medlem av kirkelig fellesråd når han/hun er oppnevnt av biskopen og kan også bemyndiges til uten stemmerett å ta del i fellesrådets møter på biskopens vegne.*

§ 7. Prosten

- a. gjør tjeneste som menighetsprest slik biskopen fastsetter,*
- b. foretar prostebesøk i prostiets menigheter etter den ordning som er fastsatt i bispedømmet,*
- c. deltar i forberedelse og gjennomføring av bispevisitaser og utfører de deler av visitasen som pålegges av biskopen, i samsvar med visitasreglement for Den norske kirke,*
- d. medvirker ved tilsetting av biskop og ved tilsetting av kirkelige tjenestemenn etter gjeldende regler,*
- e. utferdiger for biskopen forslag til instruks for den enkelte menighetsprest i prostiet i samsvar med regler fastsatt i tjenesteordning for menighetsprester f. medvirker ved ordinasjon av prest og vigsling av kateket, kantor og diakon etter gjeldende bestemmelser, g. foretar vigsling til fast kirkelig tjeneste etter gjeldende bestemmelser,*
- h. innsetter menighetsprest, kateket, kantor og diakon, eller bemyndiger andre til å gjøre det, etter gjeldende bestemmelser, i. holder seg orientert om kirkene i prostiet og medvirker ved kirkevigsler, j. samtykker i at forsamlingslokaler nyttes og innvies som interimskirker, k. vigsler kirkegård eller bemyndiger annen prest til å gjøre det, l. deltar i prostemøte og bispedømmemøter, m. deltar i kirkejubileer, grunnsteinsnedleggelser og liknende spesielle anledninger sammen med eller på vegne av biskopen og*
- n. gir uttalelse i saker som gjelder forhold i prostiet og etter anmodning av høyere myndighet også i saker som gjelder bispedømmet eller hele Den norske kirke. Prosten utfører for øvrig de gjøremål som til enhver tid er pålagt ved bestemmelse av Kirkemøtet eller biskopen.*

Prostens arbeidsoppgaver etter tjenesteordningen har noen hovedområder:

Personalledelse

Det fremgår av tjenesteordningen § 1 at prosten leder prestetjenesten i prostiet. Videre står det i tjenesteordningen § 4 at prosten ivaretar arbeidsgivers styringsrett overfor prestene i prostiet, fordeler arbeidsoppgaver mellom prestene i prostiet og tilstår dem ferie og tjenestefrihet.

I dette ligger at prosten er prestenes nærmeste leder og arbeidsgiverrepresentant, og utøver personalledelse overfor prestene i prostiet.

Strategisk ledelse og menighetsutvikling

Tjenesteordningen § 2 sier at prosten er forpliktet på de mål og strategier som er fastsatt for virksomheten i Den norske kirke og i vedkommende bispedømme, og skal støtte opp om tiltak som fremmer disse. Prosten skal således bidra til strategisk ledelse i menighetene, blant annet gjennom dialog med rådsorganer, tillitsvalgte, frivillige og ansatte.

Tjenesteordningen § 3 sier noe om hvordan slik strategisk ledelse kan utøves: «Prosten skal i samvirke med kirkelige råd og utvalg bidra til et godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de kirkelige arbeidslag i prostiet og bistå ansatte og kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte». Et viktig redskap i prostens strategiske ansvar vil være å besøke menighetene i prostiet, jf. tjenesteordningen § 7 første ledd bokstav b).

Prostens samordningsfunksjon

Prosten har ansvar for «den nødvendige samordning mellom prestatjenesten og de kirkelige rådenes virksomhet». Prosten har også ansvar for sammenhengen mellom nasjonale og regionale vedtak, planer og strategier og den lokale virksomhet.

Prosten fungerer som et bindeledd i prostiet og medvirker til samarbeid innad i prostiet. Dette tydeliggjøres bl.a. gjennom at prosten som hovedregel sitter i de kirkelige fellesråd (her er det noen geografiske forskjeller, men etter kirkeordningen er det prost eller annen prest oppnevnt av biskopen som har sete i fellesrådet). Prosten er altså del av den demokratiske strukturen på fellesrådsnivå på samme måte som soknepresten på soknenivå, og biskopen på bispedømmenivå.

Samledelse mellom kirkeverge og prost

Etter at Kirkemøtet 2023 slo fast at det fortsatt skal være to arbeidsgivere i Den norske kirke, ble «samledelse» mellom arbeidsgiverne introdusert som en viktig samarbeidsmåte mellom kirkeverger og proster.

Gjennom samledelse styrkes felles ledelseskultur ut fra rammer og planer fra styringsorganene. Gjeldende kirkeordning og lederroller er grunnlag for denne ledelsen. Samledelse utvikles mellom prost og kirkeverge, er relasjonell, og har gjensidig anerkjennelse og forpliktelse som en viktig forutsetning.

Forvaltningsoppgaver og administrasjon

Tjenesteordningen § 7 inneholder en opplisting av ulike oppgaver og funksjoner som ligger til prosten. Blant annet deltar prosten ved prestatilsettinger og vigslinger av kirkelige medarbeidere.

Prosten gjør tjeneste som menighetsprest

En vesentlig del av prostestillingen er å gjøre tjeneste som menighetsprest slik biskopen fastsetter. Dette betyr at prosten har gudstjenester, begravelser og vielser på samme måte som de øvrige prestene. Det er biskopen som fastsetter hvor stor stillingsandel dette skal utgjøre.

Vanligvis gjør prostene tjeneste som menighetsprest i halvparten av stillingen, og øvrige oppgaver i den andre halvparten. I Stavanger bispedømme er det to unntak:

- Prosten i Dalane gjør tjeneste som menighetsprest i 70 % av stillingen, og er prost i 30 % av stillingen.
- Domprosten i Stavanger gjør tjeneste som menighetsprest i 30 % av stillingen, og er prost i 70 % av stillingen.

Særlig om funksjonen som domprost

Prosten i Stavanger domprosti har stillingsbetegnelsen «domprost». Domprosten har noen arbeidsoppgaver og funksjoner i tillegg til det som de andre prostene har.

Domprosten fungerer som biskopens faste stedfortreder. Dette innebærer at domprosten kan tre inn i biskopens rolle ved behov, for eksempel ved sykdom, permisjon eller andre fraværssituasjoner.

Domprosten har et spesielt ansvar for Stavanger domkirke, som er bispedømmets hovedkirke og biskopens sete. Dette innebærer ofte ansvar for gudstjenester og arrangementer med biskopen til stede.

Domprosten samarbeider tett med biskopen og kan representere biskopen ved ulike anledninger, både kirkelige og offentlige. Dette inkluderer kontakt med kommune, fylke og andre samfunnsaktører.

Domprosten deltar på gudstjenester i de kirkelige høytidene, på nasjonale høytidsdager og ved gudstjenester som markerer viktige tema i samarbeid med andre aktører.

Prostiet som tjenestedistrikt for menighetsprestene

Prostiet er primært arbeidsområde for menighetsprester og proster. Prostiet er tjenestedistrikt for menighetsprestene. Det betyr at selv om menighetsprester normalt har et mer avgrenset tjenestedistrikt, så kan de pålegges å jobbe i hele prostiet. Prostiet kan defineres som det geografiske området en prest skal jobbe innenfor.

Etter gjeldende tjenesteordning for proster, er prostiet også prostens arbeids- og myndighetsområde. Prosten leder prestetjenesten i et prosti og ivaretar arbeidsgivers styringsrett overfor prestene i prostiet etter føringer fra biskop og bispedømmeråd.

5. Arbeidsgruppas vurderinger

Arbeidsgruppa har sett på hvilke faktorer som har betydning for hvordan bispedømmet bør være inndelt i prostier. Vi vil i det følgende omtale faktorer som kan vektlegges.

5.1 Innledende vurderinger

Prostiets omfang og størrelse kan blant annet vurderes opp mot hvor mange prester en prost bør ha lederansvar for og hvor stort tjenestedistrikt prestene bør ha. En annen vurdering vil være hvor mange ansatte og kirkelige organer en prost kan gi faglige råd, veiledning og støtte til.

Prostiet bør ha en størrelse og et omfang som er tilstrekkelig for å være robust i møte med økonomiske, administrative og personellmessige utfordringer. Prosten har bl.a. ansvar for å fordele arbeidsbyrden blant prestene og sikre at menighetene blir betjent på en god måte. Da kan det være en fordel å ha flere medarbeidere å spille på. Det er også relevant å spørre hvor mange administrative mellomnivå som er nødvendige i en organisasjon som Den norske kirke.

Arbeidsgruppa legger til grunn at vi i fremtiden trenger velfungerende prostier i Den norske kirke, men at noen prostier er for små til å ivareta ferieavvikling, sykefravær og andre viktige funksjoner. Det kan være sårbart med for små enheter. Samtidig trenger vi enheter som er tilstrekkelig robuste til å tåle endringer i samfunnet rundt oss og endringer i den økonomiske ressursituasjonen.

Det er en grunnleggende forutsetning at organiseringen av Den norske kirke skal støtte opp under og bidra til at kirkens strategier blir iverksatt. Prostene skal fremme kirkens strategier og bidra til strategisk ledelse i prostiene. Dette betyr at prostiinndelingen bør prøves opp imot hvordan den bidrar til at kirken oppnår sine strategiske mål. Strukturene bør være mest mulig tjenlige for det vi ønsker å oppnå gjennom de vedtatte strategier. Dersom prostiinndelingen ikke anses hensiktsmessig for ønsket måloppnåelse, bør endringer vurderes.

Selv om prostiet er en enhet som mange av kirkens medlemmer ikke kjenner, er prostiet og arbeidet som gjøres der, viktig for medlemmenes møter med Den norske kirke. For eksempel organiseres kirkelige handlinger som vigsel og gravferd innenfor rammen av prostiene.

Prostiene i Stavanger bispedømme er forskjellige når det gjelder geografisk størrelse, antall ansatte og antall medlemmer som har krav på kirkelig betjening. Det at der er store forskjeller mellom prostiene, tilsier i seg selv at en bør vurdere å gjøre prostiene mer like.

Dersom arbeidsbyrden internt i prostiet blir stor, kan det gå på bekostning av prostens mulighet til å møte andre samfunnsaktører. I tiden som kommer, blir det særlig viktig at prostene kan samarbeide med kirkevergene om kontakt med kommuneledelse og andre som påvirker rammebetingelsene for menighetene i prostiet.

5.2 Prostienes størrelse

Noen prostier blir omtalt som store, og andre som små. Størrelse kan defineres på ulike måter:

- a. Geografisk utstrekning og reisetid
- b. Antall prester som er ansatt med prostiet som tjenestedistrikt
- c. Antall rådsorganer som prosten skal samhandle med
- d. Antall andre kirkelige ansatte

Størrelsen på prostiet sier noe om prostens mulighet til å utøve ledelse og om de arbeidsoppgaver som forventes utført av en prost. Arbeidsgruppa ser det som viktig at disse elementene (a.- d.), som samlet definerer prostiets størrelse, har et omfang og innhold som gir prosten gode arbeidsvilkår. Dessuten er det viktig at prostiet har en størrelse som gjør det mulig for prosten å kunne utføre arbeidet sitt på en god måte.

a. Geografisk utstrekning og reisetid

Geografisk størrelse på prostiet er relevant der det påvirker reisetid og f.eks. behov for bruk av ferje for å komme til tjenestedstedet. Prostiets geografiske utstrekning har betydning for prostens mulighet til å være personalleder for muligheten til å bidra til et forsvarlig arbeidsmiljø.

Prostiet er også tjenestedistrikt for prestene. Prestene har tjenestereiser i prostiet. Dersom prostiet får større geografisk utstrekning, vil presten kunne måtte bruke mer av arbeidstiden sin på tjenestereiser, på bekostning av annen prestetjeneste. Samtidig gjør prestene mest tjeneste i nærområdet til eget tjenested. Dette vil begrense reiseaktiviteten.

Det er viktig at prostiene ikke blir så store at det går på bekostning av personlig kontakt mellom prest og prost. De aller fleste av prestene har et annet kontor- og stabsfellesskap enn prosten. Dette betyr at prostene er arbeidsgiver og leder for medarbeidere som en ikke møter daglig. Prosten leder i stor grad gjennom «fjernledelse». Dette forutsetter at prostene planlegger når de skal møte prestene.

Mulighetene for å lede og være arbeidsgiver vil påvirkes av reisetid. I prostier med lange avstander vil prostens mulighet til å lede gjennom fysiske møter bli redusert. Med

teknologiske løsninger er det mulig å drive det kirkelige arbeidet uten å ha fysisk kontakt med ledere eller kolleger daglig. Dersom det er store avstander og mye reisetid i et prosti, kan manglende muligheter til å møtes til en viss grad erstattes av fjernmøter og digitale treffpunkt. Men slike møter har sine begrensinger ettersom det mellommenneskelige forsvinner.

b. Antall prester som er ansatt med prostiet som tjenestedistrikt

Prostiets størrelse kan også defineres av hvor mange prester som er ansatt i prostiet. Det prostiet i Stavanger bispedømme som har flest prester, har 15 prester. Prostiet med færrest prester, har 5 prester. Det skilles her ikke mellom heltids- og deltidsstillinger. Vi erfarer at i noen av prostiene er det relativt få prester. I slike små enheter kan det oppstå utfordringer, for eksempel ved ferieavvikling, ledighet i stillinger og ved sykefravær.

For de fleste prostene er om lag halvparten av stillingen satt av til ledelse, personalarbeid og administrasjon. I den andre halvparten blir det utført prestetjeneste (gudstjenester, vigslor og gravferd).

Antall prester prosten har ansvar for, kan også ha betydning for hvordan den enkelte prest blir ivarettatt av prosten som personalleder. Dersom prosten får ansvar for flere prester enn det som er mulig å ivareta på en god måte, kan det medføre at den enkelte prest ikke får tilstrekkelig oppfølging fra sin nærmeste leder og arbeidsgiver. Blir det for mange prester som skal ledes, vil det kunne bli mindre tid til å følge opp den enkelte prest. Derfor er det viktig at prostiene ikke blir så store at det går på bekostning av personlig kontakt mellom prest og prost.

Gudstjenester, begravelser og vigslor blir lettere å fordele mellom prestene dersom det er flere prester i prostiet. Det er lettere å få til god ferieavvikling dersom det er flere prester å fordele arbeid i ferieukene på. Dette gjelder også for organisering av fridager dersom det er flere kollegaer som kan overta arbeidsoppgaver som ikke kan vente.

Samtidig kan det å ha ansvar for en stor prestegruppe gi mengdetrening, bedre ferdigheter og kompetanse innen personaloppfølging. Det å lede en større prestegruppe gir prosten større mulighet til å omdisponere ressurser ved sykdom og annet fravær.

Prestefelleskapet (prestesamlingene/pastoralsamlingene), og arbeidsmiljøet der, kan styrkes ved at det er flere prester med i fellesskapet. Det er viktig at prostiene er organisert med en størrelse som gjør at samhandlingen mellom prestene fungerer godt.

Prestefelleskapet bør være stort nok til å tiltrekke seg kompetent arbeidskraft og være rekrutterende, samt stort nok til at det blir et godt fagmiljø og et forsvarlig arbeidsmiljø.

Det vil være en øvre grense for hvor mange prester den enkelte prost bør lede. Dersom antall prester blir for høyt, må prosten bruke mye tid på personalledelse. Dette kan gå ut over muligheten til å utføre andre oppgaver og prestetjeneste i prostiet. Hvor denne øvre grensen går, er det ikke gitt noe tall på.

Prostene i Stavanger bispedømme mener at mellom 10 og 15 prester er et passende antall prester å være leder for. To av prostene mener at under gitte forutsetninger, kan det være mulig å være leder for 20 til 25 prester. Det blir pekt på at en ordning der flere medarbeidere bistår prosten kan gi prosten bedre mulighet til å lede mange prester. Ledende sokneprester i prostiet kan her være et alternativ.

Arbeidsgruppa vi peke på utredningen «Gjennomgang av prostistruktur og prosess for eventuell ny struktur. Delutredning 1, 15.01.2022». Denne utredningen omhandler en eventuell ordning for prostifellesråd i en ny kirkelig organisering. Deler av utredningen er

relevant også etter at Kirkemøtet ikke gikk videre med en ordning for prostifellesråd. I utredningen står det bl.a. følgende på side 20:

Uten at vi vil konkludere hvor stort/lite et prosti bør være, så tenker vi at det i de fleste tilfelle kan være minst 10 presteårsverk i et prosti, men dette må vurderes opp mot geografien. Også antall sokn vil ha betydning, men vi tenker at dette må sees i sammenheng med en gjennomgang av soknestrukturen jf. neste kapittel.

Utredningen sier at et prosti bør ha «minst 10 presteårsverk». Tre av prostiene i Stavanger bispedømme har mindre enn 10 prester.

c. Antall rådsorganer som prosten skal samhandle med

Prosten har et ansvar for å bistå kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte. I dette ligger også et strategisk lederansvar i prostiet. Dette ansvaret utøves vanligvis av prosten gjennom besøk i menighetsråd og fellesråd i prostiet, samt gjennom jevnlig kontakt med kirkeverger og daglige ledere i menighetene. Prosterollen og prostens arbeid vil være forskjellig, avhengig av om det er mange eller få menighetsråd og fellesråd i prostiet. Prostene fungerer som bindeledd mellom arbeidsgiverne, og som bindeledd mellom rådsstrukturen og prestedtjenesten.

Prosten samordner menighetene i prostiet. Et hensiktsmessig antall menigheter i prostiene er viktig. Det er også viktig at menighetene ikke er for små. Arbeidsgruppa går ikke inn i vurderingene av hva som er en hensiktsmessig størrelse på et sokn og en menighet.

Alle proster er medlem i et kirkelig fellesråd, men ikke alle fellesråd har en prost som medlem. Der prosten ikke er medlem, er det oppnevnt en sokneprest

Det enkelte kirkelige fellesråd har kirkevergen som daglig leder. Kirkevergen er arbeidsgiverrepresentant for de som er ansatt av kirkelig fellesråd, og prosten er arbeidsgiverrepresentant for de som er ansatt av bispedømmerådet. Det er en forventning om samledelse og samarbeid mellom kirkeverge og prost.

I prostier med mange kirkelige fellesråd, vil det være mange kirkeverger som prosten skal samarbeide med. Store prostier, med mange kirkelige fellesråd, vil kunne gi en større arbeidsbyrde enn der prosten kun skal forholde seg til én kirkeverge. I prostier med mange fellesråd, blir det vanskeligere for prosten å være medlem av alle fellesråd.

Et viktig spørsmål er hvor mange kirkeverger det er hensiktsmessig at en prost leder sammen med. Er det mange kirkeverger i prostiet, vil det kreve mer av prosten enn i prostier der det er ett prosti og ett kirkelig fellesråd. Et annet spørsmål er hvordan det påvirker mulighetene for samledelse hvis fellesrådene i prostiet har ulik størrelse, og dermed har ulike behov og forutsetninger for samledelse. Mulighetene for samledelse mellom kirkeverge og prost er forskjellig når fellesrådene i prostiet har ulik størrelse. Dersom fellesrådene i prostiet har lik størrelse, kan det gjøre samledelse og samarbeid enklere. Dette fordi fellesråd med lik størrelse gjerne har de samme erfaringene og forutsetningene for samarbeid og samledelse.

Mange fellesråd i prostiet krever avtalte møtepunkt mellom prost og kirkeverger. I motsetning til der prost og kirkeverge er i samme kontorfellesskap.

Der prosti og kommune er identiske geografiske størrelser (Karmøy og Sandnes), ligger det godt til rette for samledelse. I Haugaland prosti skal prosten lede sammen med både kirkevergen i Utsira og kirkevergen i Haugesund, noe som gir svært ulike muligheter.

En «fellesløsning» innebærer at flere enheter går sammen om å benytte ressurser og systemer. Ressursene og systemene kan tilhøre den ene av de samarbeidende aktørene, og gjennom samarbeidet gjøres tilgjengelig for alle. Et annet alternativ er at ressursene eller systemene utarbeides eller anskaffes innenfor samarbeidet. I noen prostier er det naturlig for fellesrådene å samarbeide tett om arbeidsoppgaver og tjenesteyting.

Eksempler på fellesløsninger, finner vi i HR-samarbeidet i Stavanger bispedømme:

<https://www.kirken.no/nb-NO/bispedommer/stavanger/for-medarbeidere/hr-samarbeid/>

Det kan være enklere med samhandling og fellesløsninger dersom fellesrådene i prostiet har samme størrelse. Samhandling og fellesløsninger kan også være enklere i prostier med et stort fellesråd som flere små fellesråd kan koble seg på.

Det ligger en forventning til prosten om å besøke menighetsrådene i prostiet på jevnlig basis. I møtene med menighetsrådene tematiserer prosten bl.a. strategiske utfordringer og fellestiltak. I prostier med mange menighetsråd kan det bli utfordrende for prosten å få møtt alle menighetsrådene ofte nok. Dersom det er mange sokn i prostiet, blir det mer arbeidskrevende for prosten å besøke alle menighetene og delta i menighetsrådsmøter.

De fleste av prostene i Stavanger bispedømme mener at 10 sokn i prostiet et passelig antall.

d. Antall andre kirkelige ansatte

Prosten skal bidra til fagutvikling for prestene i prostiet. Dette blir enklere når det er flere prester som er tilsatt i prostiet. Det kan også lettere bygges sterkere faglige nettverk der det er flere prester i et prosti. Det er vanskeligere med fagutvikling i prostier med store avstander og få prester.

Prostene kan samarbeide med fellesrådene for å få større fagmiljø. Selv om det i utgangspunktet er kirkevergene som har ansvar for fagutvikling for de fellesrådstilsatte, kan prostene fore eksempel bidra til fagsamlinger for ulike stillingskategorier i prostiene.

Dersom prostiet er større, kan der være tilstrekkelig mange fra hver profesjon/faggruppe til å samles. Det kan også gjennomføres fagsamlinger felles mellom prostiene.

5.3 Prosteseekretærfunksjonen

I hvert prosti er det en prosteseekretær i 20 % stilling. Prosteseekretæren bidrar med administrativ hjelp til prosten. Prosteseekretærene har kirkelig fellesråd som arbeidsgiver. Fellesrådene lønner prosteseekretærene gjennom tilskudd fra bispedømmerådet.

Hvordan den administrative ressursen som stilles til rådighet for prosten er organisert kan ha påvirkning på prostens mulighet og kapasitet til å utføre sine arbeidsoppgaver. Det ligger utenfor arbeidsgruppas mandat å vurdere endring av prosteseekretærfunksjonen.

5.4 Økonomiske konsekvenser

Når organiseringene av prostiene er oppe til vurdering, kan en også se på om endringene kan bidra til økt effektivitet og reduserte utgifter.

Prostiet har ikke en egen økonomi ut over det prosten disponerer for å oppfylle sine forpliktelser som leder av prestatjenesten i prostiet. I bispedømmerådets budsjett er det avsatt noe midler som prosten kan benytte til drift og velferd for prestatjenesten i prostiet.

En reduksjon i antall prostier vil kunne medføre færre proster, og dermed også noe reduksjon i lønnskostnader. Prostestillingens andel av menighetsprestatjeneste vil i stor grad måtte

videreføres ettersom denne er tatt med i beregningen og fordelingen av presteressurser mellom prostiene.

Det er imidlertid uklart om en vil spare særlig mye penger på å redusere antall prostier. Det samme arbeidet og de samme ansvarsområdene må ivaretas, uavhengig av prostiinndeling og antall prostier. Både for små og for store enheter kan bli dyrt. I dag er det ni 50 % prostestillinger som leder hundre prester, og som bidrar inn mot menighetsarbeidet i 90 menigheter.

Spørsmålet om prostistruktur er viktig på grunn av endret kirkelig økonomi, usikkerhet om de politiske partienes vilje til å støtte kirken og vanskelig kommuneøkonomi. Kirken må rigges med en robust organisering som kan tåle en svekket finansiering fra stat og kommuner.

6. Kompenserende tiltak

I en endret prostiinndeling vil det ikke være mulig å finne fullgode løsninger for alle forhold. Det kan innføres kompenserende (avbøtende) tiltak. Eksempler på slike tiltak er:

- Ledende sokneprester i avgrensede deler av prostiet, som bistår prosten med ledelsesoppgaver.
- Økt administrativ støtte til store prostier, for eksempel at prostesekretærstillingen blir høyere enn 20 %.
- Plassering av prostesetet på et sted som gir balanse innad i prostiet.
- Økt bruk av videomøter og digitale samarbeidsplattformer i prostiene.
- Prostier samarbeider i dag om ulike ordninger og tiltak, f.eks. om dødsbudberedskap. Samarbeid mellom prostier kan bidra til å redusere arbeidsbelastningen for prostene, og øke kvaliteten på det som det samarbeides om. Fagsamlinger er et aktuelt samarbeidsområde.

7. Iverksetting av eventuelle endringer i prostiinndelingen

I Tjenesteordning for proster § 8 står det at:

Prosten er med hensyn til rettigheter og plikter undergitt de regler som gjelder for arbeidstakere i Den norske kirke. Prostens tjenstedistrikt utgjør et prosti med utstrekning fastsatt av bispedømmerådet. Prosten må finne seg i endringer i gjøremål og tjenstedistriktets utstrekning.

Arbeidsgruppa sine anbefalinger gis ut fra et prinsipielt og strukturelt perspektiv. Hvordan de ulike stillingene er besatt, er ikke tatt med i vurderingene.

Sammenslåing eller endring av prostier kan vanligvis iverksettes ved ledighet i en av prostestillingene i de berørte prostiene. Prostiet er prestenes og prostenes tjenstedistrikt, og det er derfor viktig at medbestemmelse med arbeidstakerne ivaretas.

Endringer i prostiinndelingen berører den som er ansatt som prost i prostiet. Det fremgår av prostenes tjenesteordning § 8 at prosten må finne seg i endringer i gjøremål og tjenstedistriktets utstrekning. Dette betyr at prosten må akseptere at prostiet bli gjort mindre, ved at ett eller flere sokn i prostiet blir overført til et annet prosti. Prosten må også akseptere at prostiet blir gjort større, ved at ett eller flere sokn blir overført til sitt prosti fra et annet prosti.

8. Arbeidsgruppas anbefalinger

Arbeidsgruppa gir i det følgende anbefalinger om prostiinndelingen i Stavanger bispedømme.

8.1. Beholde prostier som er sammenfallende med fellesrådsområdene

Sandnes prosti har samme geografiske utstrekning som Sandnes kommune og Sandnes kirkelige fellesråd:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Sandnes prosti	Sandnes	Sandnes	6 038		
Sandnes prosti	Sandnes	Lura	4 937		
Sandnes prosti	Sandnes	Gand	12 776		
Sandnes prosti	Sandnes	Ganddal			
Sandnes prosti	Sandnes	Bogafjell	5 908		
Sandnes prosti	Sandnes	Hana	4 864		
Sandnes prosti	Sandnes	Høyland	7 311		
Sandnes prosti	Sandnes	Riska	5 020		
Sandnes prosti	Sandnes	Høle	772		
Sandnes prosti	Sandnes	Forsand	785		
Sandnes prosti	Sandnes	Bymenigheten	328		
Sandnes prosti	1 fellesråd	10 sokn	48 739	15	10 sokneprestar, 4 kapellanar, 1 spesialprest

Tilsvarende har Karmøy prosti samme geografiske utstrekning som Karmøy kommune og Karmøy kirkelige fellesråd:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Karmøy prosti	Karmøy	Avaldsnes	3 072		
Karmøy prosti	Karmøy	Norheim	7 102		
Karmøy prosti	Karmøy	Torvastad	2 645		
Karmøy prosti	Karmøy	Veavågen	2 210		
Karmøy prosti	Karmøy	Kopervik	6 477		
Karmøy prosti	Karmøy	Åkra	6 462		
Karmøy prosti	Karmøy	Ferkingstad	1 132		
Karmøy prosti	Karmøy	Falnes	2 917		
Karmøy prosti	1 fellesråd	8 sokn	32 017	8	8 sokneprestar

Et slikt sammenfall av prostiområde og fellesrådsområde gir svært gode forhold for samarbeid og samledelse mellom prost og kirkeverge.

Selv om det kunne være hensiktsmessig å overføre sokn fra andre kommuner til Karmøy prosti og Sandnes prosti, bør dette unngås. Dette gjelder også selv om Karmøy prosti har færre enn 10 prester (8 prester).

Arbeidsgruppa anbefaler at det ikke gjøres endringer i prostiinndelingen som berører størrelsen på Sandnes prosti og Karmøy prosti.

8.2. Ryfylke prosti

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
	Hjelmeland	3	1 897	1	1 sokneprest
	Strand	2	9 623	2	2 sokneprestar
	Suldal	4	3 014	2	2 sokneprestar
	Sauda	1	3 459	1	1 sokneprest
Ryfylke prosti				1	1 prosti- og spesialprest
Ryfylke prosti	4 fellesråd	10 sokn	17 993	7	6 sokneprestar, 1 prosti- og spesialprest

Ryfylke prosti har i dag seks sokneprester og en prosti- og spesialprest, noe som er forholdsvis få prester. Samtidig er der 10 sokn og 4 kirkelige fellelsråd, noe som er mer likt gjennomsnittet for et prosti.

Arbeidsgruppa har vurdert noen alternativer for Ryfylke prosti:

- a) Prostiet kunne deles ved Jøsenfjorden. Soknene i Suldal kommune og Sauda kommune kunne legges til Haugaland prosti, og soknene i Hjelmeland kommune og Strand kommune kunne legges til Tungenes prosti. Ryfylke prosti har en sterk felles kultur og identitet, og denne identiteten er knyttet til Ryfylke-regionen. Dette taler mot en oppdeling. Soknene i Hjelmeland kommune og Strand kommune har tre prester. Ulempen med denne løsningen vil særlig bli den store geografiske utstrekningen på det nye Tungenes prosti.

Soknene i Suldal kommune og Sauda kommune har tre prester. Disse soknene kunne eventuelt overføres til Haugaland prosti, som da vil få 16 prester. Reisetiden mellom prostesetet i Haugesund og Sauda er 1 time og 50 minutter.

De geografiske avstandene innad i de nye prostiene taler mot oppdeling av Ryfylke prosti, og tilknytning til andre prostier. Prosten vil måtte bruke uforholdsmessig mye tid på reising innad i prostiene, og dette vil gå ut over oppfølging av prester og rådsorganer. Tjenestedistriktet for prestene vil også bli uforholdsmessig stort.

- b) Det kunne være aktuelt å overføre soknene i Vindafjord kommune fra Haugaland prosti til Ryfylke prosti:

Haugaland prosti	Vindafjord	Skjold	1 363		
Haugaland prosti	Vindafjord	Vats	1 001		
Haugaland prosti	Vindafjord	Vikebygd	447		
Haugaland prosti	Vindafjord	Vikedal	700		
Haugaland prosti	Vindafjord	Sandeid	878		
Haugaland prosti	Vindafjord	Imsland	253		
Haugaland prosti	Vindafjord	Ølen og Bjoa	2 131		
	Vindafjord	7	6 773	3	3 sokneprester

Historisk har soknene i Vindafjord kommune vært sammen med soknene i Suldal kommune og Sauda kommune i «Nordre-Ryfylke prosti». Soknene i Vindafjord kommune har nå fått en sterk identitet knyttet til Haugaland prosti, og det vil være til ulempe for soknene i Vindafjord å få endret prostitilknytning til Ryfylke prosti.

- c) Det kunne være aktuelt å slå sammen Tungenes prosti og Ryfylke prosti. Dette vil være særlig aktuelt dersom Tungenes prosti får færre prester etter en eventuell overføring av sokn til Ytre Stavanger prosti, jf. pkt. 8.3. Det nye prostiet vil få en svært stor geografisk utstrekning, fra Kvitsøy til Sauda. Dette prostiet vil bli for stort og et lite hensiktsmessig arbeidsområde for prosten, samt et svært stort tjenestedistrikt for prestene.

Arbeidsgruppa ser ikke hensiktsmessige endringsmuligheter for Ryfylke prosti, og vil anbefale at det ikke gjøres endringer i prostiinndelingen for Ryfylke prosti.

8.3. Flytte soknene i Finnøy og Rennesøy fra Tungenes prosti til Ytre Stavanger prosti

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Tungenes prosti	Stavanger	Rennesøy	3 879		
Tungenes prosti	Stavanger	Hesby	1 404		
Tungenes prosti	Stavanger	Sjarnarøy	458		
Tungenes prosti	Stavanger	Talgje	548		
	Stavanger	4	6 289	3	3 sokneprestar

Mosterøy sokn og Rennesøy sokn ble fra 1. januar 2024 slått sammen til ett sokn, som fikk navnet Rennesøy sokn. Disse soknene hadde samme geografiske område som Rennesøy kommune.

Hesby sokn, Sjarnarøy sokn og Talgje sokn hadde samme geografiske område som Finnøy kommune.

Rennesøy sokn, Hesby sokn, Sjarnarøy sokn og Talgje sokn inngår i Tungenes prosti. Dette ble ikke endret ved kommunesammenslåingen 1. januar 2020 da Finnøy kommune og Rennesøy kommune ble slått sammen med Stavanger kommune.

Tungenes prosti inneholder nå sokn i Sola kommune, Randaberg kommune, Kvitsøy kommune og Stavanger kommune.

Stavanger kommune dekkes nå av soknene i Stavanger domprosti, Ytre Stavanger prosti og de fire soknene i Tungenes prosti (Rennesøy, Hesby, Sjarnarøy og Talgje). Det er tre prester ansatt med disse soknene som tjenestested.

Arbeidsgruppa legger til grunn at det er lite hensiktsmessig at disse fire soknene skal tilhøre et annet prosti enn de to prostiene som i sin helhet inngår i Stavanger kommune. Geografisk er Ytre Stavanger prosti det geografisk nærmeste prostiet i Stavanger kommune for de fire prostiene.

Det anbefales at Rennesøy sokn, Hesby sokn, Sjarnarøy sokn og Talgje sokn overføres fra Tungenes prosti til Ytre Stavanger prosti

8.4. Sammenslåing av Ytre Stavanger prosti og Stavanger domprosti

Ytre Stavanger prosti og Stavanger domprosti har følgende sammensetning og størrelse:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Domprostiet		8	37826	12
Ytre Stavanger		8	41184	11
Pluss: Rennesøy og Finnøy		4	6289	3
	1	20	79010	26

Etter en eventuell overføring av soknene i Finnøy og Rennesøy til Ytre Stavanger prosti, er alle soknene i Stavanger domprosti og Ytre Stavanger prosti innenfor Stavanger kommune.

Det vil være en stor fordel med et prosti som sammenfaller geografisk og administrativt med Stavanger kirkelige fellesråd. Kirkelig fellesråd og kirkevergen vil få én og ikke tre proster å forholde seg til. Grunnlaget for samarbeid og samledelse mellom prost og kirkeverge kan få bedre vilkår.

Samtidig er 26 prester et stort antall ansatte å være arbeidsgiver for. Dette ligger over det tallet som anses som hensiktsmessig for en prost å kunne følge opp som arbeidsgiver.

Det vil også være krevende for en prost å følge opp 20 menighetsråd. Dette kan gi en begrenset mulighet til strategisk ledelse. I dette prostiet vil det være mange menighetsråd å følge opp, samtidig som det bare er ett kirkelig fellesråd å forholde seg til.

Det vil være usikkerhet om et prosti for Stavanger kommune vil bli for stort, og om det vil være mulig for prosten å utføre alle oppgavene som er forventet av en prost. Prosten i det store prostiet vil måtte arbeide på nye måter, og der vil trolig måtte brukes kompenserende tiltak.

Selv om der foreligger usikkerhet knyttet til prostiets størrelse og prostens muligheter til å utføre sine oppgaver i et så stort prosti, anbefaler arbeidsgruppa en sammenslåing av Domprostiet og Ytre Stavanger prosti. På grunn av usikkerheten anbefales det at det først gjennomføres et forsøk for å prøve ut hvordan et prosti for Stavanger kommune kan fungere. Det tas endelig stilling til sammenslåing etter at forsøket er gjennomført og evaluert.

8.5. Dalane prosti, Jæren prosti og Tungenes prosti

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
	Eigersund	3	10 173	2	2 sokneprestar
	Bjerkreim	1	2 249	1	1 sokneprest
	Sokndal	1	2 253	1	1 sokneprest
	Lund	2	2 227	1	1 sokneprest
Dalane prosti	4 fellesråd	7 sokn	16 902	5	5 sokneprestar

Dalane prosti må anses som et lite prosti, med 7 sokn, 4 fellesråd og 5 prester. Med 5 prester er prostiet sårbart ved vakanser, sykefravær og ferieavvikling. Det er også krevende å skape et godt fagfellesskap, tilhørighet og dynamikk i et så lite prestefellesskap.

Det bør vurderes om der er muligheter for å innlemme flere sokn i prostiet eller gjennomføre en sammenslåing med et annet prosti.

Prosti	Fellesråd	Sokn	2023	prestar	Stillingar
	Randaberg	2	8 174	2	2 sokneprestar
	Kvitsøy	1	366	1	1 sokneprest
	Sola	4	17 670	4	4 sokneprestar
	Stavanger	4	6 289	3	3 sokneprestar
Tungenes prosti				2	2 prostiprestar
Tungenes prosti	4 fellesråd	11 sokn	32 499	12	10 sokneprestar, 2 prostiprestar

Det anbefales at soknene i Tungenes prosti, som tilhører Stavanger kommune, blir overført til Ytre Stavanger prosti, jf. pkt. 8.3. Etter en slik overføring, vil også Tungenes prosti måtte regnes som et lite prosti med 7 sokn, 3 fellesråd og 9 prester (7 sokneprester). Det bør vurderes om der er muligheter for å innlemme flere sokn i Tungenes prosti eller gjennomføre en sammenslåing med et annet prosti.

Jæren prosti ligger geografisk mellom Dalane prosti og Tungenes prosti:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
	Time	3	11 093	3	3 sokneprestar
	Klepp	4	16 697	4	4 sokneprestar
	Hå	3	13 986	3	3 sokneprestar
	Gjesdal	2	8 126	2	2 sokneprestar
		Fengsel			2 spesialprestar
Jæren prosti	4 fellesråd	12 sokn	49902	14	12 sokneprestar, 2 spesialprestar

Jæren prosti har i dag en hensiktsmessig størrelse når det gjelder antall sokn og antall prester. Prostiet er en godt innarbeidet enhet, men det kan likevel være mulig å dele prostiet for å imøtekomme sammenslåingsbehovene for Tungenes prosti og Dalane prosti.

Det anbefales derfor at soknene i Dalane prosti, Jæren prosti og Tungenes prosti fordeles på to nye prostier.

Soknene i Time kommune, Klepp kommune, Randaberg kommune, Sola kommune og Kvitsøy kommune kan utgjøre det nordlige prostiet:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Time	Time	2 562	
Jæren prosti	Time	Bryne	7 528	
Jæren prosti	Time	Undheim	1 003	
Jæren prosti		3		3,00
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7902	
Jæren prosti	Klepp	Frøyland og Orstad	4484	
Jæren prosti	Klepp	Bore	3109	
Jæren prosti	Klepp	Orre	1202	
Jæren prosti	Klepp	4		4
Jæren prosti		Fengsel		2
Tungenes prosti	Randaberg	Randaberg	5429	
Tungenes prosti	Randaberg	Grødem	2745	
Tungenes prosti	Randaberg	2		2
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy	366	
Tungenes prosti	Kvitsøy	1		1
Tungenes prosti	Sola	Sola	6 435	
Tungenes prosti	Sola	Sørnes	3 964	
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5 053	
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2 218	
Tungenes prosti	Sola	4		4,00
Nord-Jæren Prost	5	14	54 000	16

Soknene i Hå kommune, Gjesdal kommune, Eigersund kommune, Bjerkreim kommune, Sokndal kommune og Lund kommune kan utgjøre det sørlige prostiet:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Hå	Nærbø	6 562	
Jæren prosti	Hå	Varhaug	5 170	
Jæren prosti	Hå	Ogna	2 254	
	Hå	3		3,00
Jæren prosti	Gjesdal	Gjesdal	1 803	
Jæren prosti	Gjesdal	Ålgård	6 323	
	Gjesdal	2		2
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	7 539	
Dalane prosti	Eigersund	Eigerøy	2 085	
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549	
	Eigersund	3		2,00
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2 249	
	Bjerkreim	1		1,00
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2 253	
	Sokndal	1		1,00
Dalane prosti	Lund	Lund	1 880	
Dalane prosti	Lund	Heskestad	347	
	Lund	2		1
Sør-Jæren prosti	6	12	39 014	10

Arbeidsgruppa anbefaler at det nordlige prostiet får navnet «Nord-Jæren prosti». Det anbefales at prostesetet for prostiet legges til Time sokn.

Et flertall i arbeidsgruppa anbefaler at det sørlige prostiet får navnet «Dalane og Sør-Jæren prosti». Et mindretall i arbeidsgruppa anbefaler navnet «Sør-Rogaland prosti». Det anbefales at prostesetet for prostiet legges til Eigersund sokn.

9. Oversikt over prostiene i Stavanger bispedømme

1.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Haugaland prosti	Haugesund	Vår Frelser	8,631			
Haugaland prosti	Haugesund	Skåre	7,905			
Haugaland prosti	Haugesund	Rossabø	7,839			
	Haugesund	3	24,375	38,292	5.00	3 sokneprestar, 2 kapellanar
Haugaland prosti	Utsira	Utsira	153			
	Utsira	1	153	215	1.00	1 sokneprest
Haugaland prosti	Bokn	Bokn	710			
	Bokn	1	710	883	0.40	0,4 sokneprest
Haugaland prosti	Tysvær	Tysvær	2,020			
Haugaland prosti	Tysvær	Førresfjorden	5,356			
Haugaland prosti	Tysvær	Nedstrand	1,479			
	Tysvær	3	8,855	11,570	2.60	2,6 sokneprestar
Haugaland prosti	Vindafjord	Skjold	1,363			
Haugaland prosti	Vindafjord	Vats	1,001			
Haugaland prosti	Vindafjord	Vikebygd	447			
Haugaland prosti	Vindafjord	Vikedal	700			
Haugaland prosti	Vindafjord	Sandeid	878			
Haugaland prosti	Vindafjord	Imsland	253			
Haugaland prosti	Vindafjord	Ølen og Bjoa	2,131			
	Vindafjord	7	6,773	8,938	3.00	3 sokneprestar
Haugaland prosti					1.00	1 prostiprest
Haugaland prosti	5 fellesråd	15 Sokn	40,866	59,898	13	10 sokneprestar, 2 kapellanar, 1 prostiprest

2.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Karmøy prosti	Karmøy	Avaldsnes	3,072			
Karmøy prosti	Karmøy	Norheim	7,102			
Karmøy prosti	Karmøy	Torvastad	2,645			
Karmøy prosti	Karmøy	Veavågen	2,210			
Karmøy prosti	Karmøy	Kopervik	6,477			
Karmøy prosti	Karmøy	Åkra	6,462			
Karmøy prosti	Karmøy	Ferkingstad	1,132			
Karmøy prosti	Karmøy	Falnes	2,917			
Karmøy prosti	1 fellesråd	8 sokn	32,017	43,306	8	8 sokneprestar

3.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Ryfylke prosti	Hjelmeland	Hjelmeland	1,036			
Ryfylke prosti	Hjelmeland	Årdal	475			
Ryfylke prosti	Hjelmeland	Fister	386			
	Hjelmeland	3	1,897	2,643	1.00	1 sokneprest
Ryfylke prosti	Strand	Strand	4,027			
Ryfylke prosti	Strand	Jørpeland	5,596			
	Strand	2	9,623	13,703	2.00	2 sokneprestar
Ryfylke prosti	Suldal	Suldal	999			
Ryfylke prosti	Suldal	Sand	1,010			
Ryfylke prosti	Suldal	Jelsa	520			
Ryfylke prosti	Suldal	Erfjord	485			
	Suldal	4	3,014	3,889	2.00	2 sokneprestar
Ryfylke prosti	Sauda	Sauda	3,459			
	Sauda	1	3,459	4,572	1.00	1 sokneprest
Ryfylke prosti					1.00	1 prosti- og spesialprest
Ryfylke prosti	4 fellesråd	10 sokn	17,993	24,807	7	6 sokneprestar, 1 prosti- og spesialprest

4.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Tungenes prosti	Randaberg	Randaberg	5,429			
Tungenes prosti	Randaberg	Grødem	2,745			
	Randaberg	2	8,174	11,742	2.00	2 sokneprestar
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy	366			
	Kvitsøy	1	366	544	1.00	1 sokneprest
Tungenes prosti	Sola	Sola	6,435			
Tungenes prosti	Sola	Sørnes	3,964			
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5,053			
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2,218			
	Sola	4	17,670	28,685	4.00	4 sokneprestar
Tungenes prosti	Stavanger	Rennesøy	3,879			
Tungenes prosti	Stavanger	Hesby	1,404			
Tungenes prosti	Stavanger	Sjernerøy	458			
Tungenes prosti	Stavanger	Talgje	548			
	Stavanger	4	6,289		3.00	3 sokneprestar
Tungenes prosti					2.00	2 prostiprestar
Tungenes prosti	4 fellesråd	11 sokn	32,499	40,971	12	10 sokneprestar, 2 prostiprestar

5.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Madlamark	4,805			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Vardeneset	4,083			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Tasta	5,582			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Sunde	4,210			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Hafsfjord	4,415			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Hillevåg	3,656			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Hinna	8,803			
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Gausel	5,630			
	Stavanger	8	41,184		9.00	8 sokneprestar, 1 kapellan
Ytre Stavanger prosti					1.00	1 prostiprest
		Ukirke			1.00	1 spesialprest
Ytre Stavanger prosti	1 fellesråd	8 sokn	41184		11	8 sokneprestar, 1 kapellan, 1 prostiprest, 1 spesialprest

6.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Stavanger domprosti	Stavanger	Domkirken og St. Petri	8,077			
Stavanger domprosti	Stavanger	Stokka	3,578			
Stavanger domprosti	Stavanger	Kampen	3,144			
Stavanger domprosti	Stavanger	Tjensvoll	3,573			
Stavanger domprosti	Stavanger	Bekkefare	3,615			
Stavanger domprosti	Stavanger	St. Johannes	3,883			
Stavanger domprosti	Stavanger	Varden	3,249			
Stavanger domprosti	Stavanger	Hundvåg	8,707			
Stavanger domprosti	Stavanger	8	37,826		10.00	8 sokneprestar, 2 kapellantar
		UIS og VID			2.00	2 spesialprest
	1 fellesråd	8 sokn	37,826		12	8 sokneprestar, 2 kapellantar, 2 spesialprest
	Stavanger	20	85,299	149,048	27	19 sokneprestar, 3 kapellantar, 2 prostiprestar

7.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Sandnes prosti	Sandnes	Sandnes	6,038			
Sandnes prosti	Sandnes	Lura	4,937			
Sandnes prosti	Sandnes	Gand	12,776			
Sandnes prosti	Sandnes	Ganddal				
Sandnes prosti	Sandnes	Bogafjell	5,908			
Sandnes prosti	Sandnes	Hana	4,864			
Sandnes prosti	Sandnes	Høyland	7,311			
Sandnes prosti	Sandnes	Riska	5,020			
Sandnes prosti	Sandnes	Høle	772			
Sandnes prosti	Sandnes	Forsand	785			
Sandnes prosti	Sandnes	10	48,411		14.00	10 sokneprestar, 4 kapellantar
		Byprest			1.00	1 spesialprest
Sandnes prosti	Sandnes	Bymenigheten	328			
Sandnes prosti	1 fellesråd	10 sokn	48,739	83,702	15	10 sokneprestar, 4 kapellantar, 1 spesialprest

8.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Jæren prosti	Time	Time	2,562			
Jæren prosti	Time	Bryne	7,528			
Jæren prosti	Time	Undheim	1,003			
	Time	3	11,093	19,910	3.00	3 sokneprestar
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7,902			
Jæren prosti	Klepp	Frøyland og Orstad	4,484			
Jæren prosti	Klepp	Bore	3,109			
Jæren prosti	Klepp	Orre	1,202			
	Klepp	4	16,697	20,900	4.00	4 sokneprestar
Jæren prosti	Hå	Nærbø	6,562			
Jæren prosti	Hå	Varhaug	5,170			
Jæren prosti	Hå	Ogna	2,254			
	Hå	3	13,986	19,827	3.00	3 sokneprestar
Jæren prosti	Gjesdal	Gjesdal	1,803			
Jæren prosti	Gjesdal	Ålgård	6,323			
	Gjesdal	2	8,126	12,362	2.00	2 sokneprestar
		Fengsel				2 spesialprestar
Jæren prosti	4 fellesråd	12 sokn	49902	72999	14	12 sokneprestar, 2 spesialprestar

9.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	7,539			
Dalane prosti	Eigersund	Eigerøy	2,085			
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549			
	Eigersund	3	10,173	15,221	2.00	2 sokneprestar
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2,249			
	Bjerkreim	1	2,249	2,892	1.00	1 sokneprest
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2,253			
	Sokndal	1	2,253	3,347	1.00	1 sokneprest
Dalane prosti	Lund	Lund	1,880			
Dalane prosti	Lund	Heskestad	347			
	Lund	2	2,227	3,226	1.00	1 sokneprest
Dalane prosti	4 fellesråd	7 sokn	16,902	24,686	5	5 sokneprestar



DEN NORSKE KYRKJA

Sjernarøy sokneråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Heidi Bø Sangedal	411	23/04762-21	

Saksnummer	Råd/utval	Møtedato
38/25	Sjernarøy sokneråd	23.09.2025

Orienteringssaker

Vedlegg:

Referat fra møte i Sunde kirke 10.09.2025
 Referat frå møte i diakoniutvalet mai 2025 (1)
 Referat frå møte i diakoniutvalet september 2025
 Referat 19.05.25
 Kjære menighet med misjonsavtale i NMS
 Plakat Sjernarøy julekonsert Mari Hauge 2025
 Jubileumshelg Tungenes plakat WEB
 Tusen heftige år plakat A4 utkast NY

Litt om omstilling
 Evaluering av arrangement og gudstenester i sommar
 Nye nøklar til kyrkjene – behov for fleire nøklar til Sjernarøy
 Oppfølging ang. historiske gravstøtter og plakattavler
 Oppfølging om tiltak for 5. – 10. kl i Sjernarøyane
 Kyrkjekaffi på minnegudstenestene 26. okt. og 9. nov.
 Medverknad frå konfirmantane i gudstenestene framover
 Referat frå diakoniutvalet, 14/5 og 11/9, samt trusopplæringsutvalet 19/5
 Informasjon frå NMS
 Julekonsert med Mari Hauge 21. des.
 Jubileumshelg i Tungenes prosti 6.-9. nov.
 Gjenopning i Hesby kyrkje 19. okt. og div. arrangement.

Saksorientering

Sakene vert orientert om enten ved at dei ligg ved til gjennomlesing eller at dei blir orientert om munnleg i møtet.

Forslag til vedtak

Sakene vert tekne til orientering.

Referat fra Samrådsmøte mellom fellesrådet og MR-AU-ene i Sunde kirke.

Dato: 10. september 2025, kl. 18.00 – 21.00

Sted: Sunde kirke

Møteleder: Rune Skagestad og Ivar Raugstad

Referent: Katrine Pedersen/ Elin Kras Myklebust

Deltakere: Fellesrådet og MR-AU

Fellesrådsleder Ivar Raugstad ønsket velkommen og innledet.

Kirkeverge Rune Skagestad presenterte så sine foreløpige anbefalinger til omstillingsvedtak.

Kirkevegens presentasjon var ganske lik, den på forhånd utsendte presentasjonen.

Vi velger i denne sammenheng ikke ta med disse.

Etter en kort pause, ble det enighet om at de enkelte AU-ene som ønsket det kunne komme med sine synspunkter til kirkevergenes foreløpige anbefalinger. Det ble gitt en maks taletid på 5 min til hver.

De enkelte innspillene ble notert ned, og samtidig fikk menighetsrådene mulighet til å sende inn sine innspill skriftlig i etterkant. I dette referatet er de skriftlige innspillene tatt inn i dokumentet i stedet. I noen tilfeller er dokumentene mer utførlige og noe endret enn det muntlige fremlegget.

Disse menighetene har sendt inn dokumentasjon: Vardeneset menighet, Stokka menighet, St. Johannes menighet, Hillevåg menighet og Bekkefarete menighet.

I tillegg hadde Tasta menighet, Hafrsfjordmenighet, Sunde menighet, Kampen menighet, Domkirken og St. Petri menigheter muntlige innspill som er protokollført.

Sak: Innspillsrunde vedrørende omstillingsprosess i Stavanger kirkelige fellesråd

Innspill fra Vardeneset menighet

Ber om protokollføring for innlegget fra MR leder Henrik A Salthe og at det følger saken:

Enig i at vi må kutte

Ikke enig i de forslåtte kuttene - og særlig måten det gjøres på, selve prosessen.

Litt prinsipielt:

Kutt bør komme på toppen altså Kirkevergen/fellesrådskontoret og trickle down. Vi ønsker å være en kirke for innbyggerne - eller for SKF? Hvis det kuttes i menighetene, hva da med å være en kirke i lokalsamfunnet. Lokalt forankret

Kontor i klubbgata? Sier det kan gjøres om man slår sammen staber - kun da det er plass. Men det går jo ikke opp?

24 vs 4: Outsourcing av tjenester. I Stavanger kirkelige fellesråd er det 24 personer og i Sandnes er det 4. Kutte her?

Kutt bør være godt fundert: hva er effekten av å slå sammen kontor? Hvor er den økonomiske effekten hvis ingen skal sies opp? Hvorfor må de sitte samme sted? Har ingen økonomisk effekt? Heller kutte i administrativt arbeide - slå sammen menighetsråd.

For at kuttene skal fungere må de være basert på en god prosess: hva har vært ansattinvolveringen? Daglige ledere føler seg utenfor, det burde vært mer involvering i hele prosessen 28. august deles med menighetene, fellesrådet skal gjøre vedtak 24. september - altså under en måned. Samtidig er beslutningsgrunnlaget nesten fraværende. Det består av noen ferdigtygde prioriteringer - ikke et grunnlag for å komme med faktiske innspill.

Det burde vært mer tid til gjennomtenkning, prosessen går for fort fram.

Vi har en liste med forslag som vi kan spille igjen. Har blitt spilt inn tidligere, hadde vært fint med reell tilbakemelding på de innspillene. Listen følger nedenfor:

Så MR Vardeneset vil gå for:

Konkrete forslag fra møtet 19.06:

Prostidiakon, den kan ut i menighetene. Det er «rådgiver diakoni og inkludering» i BDR.

Innsparing 1 mill.

Kommunikasjonsarbeider. Det er «rådgiver kommunikasjons og samfunnskontakt» i BDR.

Innsparing 1 mill.

Inntekter fra turisme i Stavanger Domkirke

Økte inntekter 1 mill.

Vaktmesterteam, en stilling er redusert.

Innsparing 1 mill

Smårekvisita / konf.arbeid/ kontoravtale osv.

Innsparing 500.000,

Kontorlokaler i Klubbgata – Bruke de lokalene som Stavanger kirkelige fellesråd allerede eier. 1,5 mill

Det er og sykerefusjoner på ca 2-2,5 millioner i året.

Da regner vi med disse punktene følger saken videre til FR.

Legger ved vedtaket i MR og referatet fra møte 19.06.2025.

Innspill fra Tasta menighet (fremlegg i møtet)

Menigheten har vedtatt å 'sitte stille i båten'. MR understreket viktigheten av at prosessen er godt forankret i berørte menigheter. Det ble stilt spørsmål ved konsekvensene av omstillingen; blir det oppsigelser, eller løses dette ved endring av arbeidsoppgaver for enkelte, eller kan det løses ved ledighet? MR etterlyser tydelige rammer og reagerer på at prosjektet 'Stavanger kirken mot 2020' brukes som argument, da det tidligere ble kommunisert at det prosjektet ikke skulle innebære økonomiske kutt. Nå brukes argumentasjonen i kuttprosess.

Innspill fra Hafrsfjord og Sunde menigheter (fremlegg i møtet)

Menighetene har startet samarbeidet. De identifiserte to hovedproblemer:

Dårlig tidspunkt. Begge menighetene har hatt ustabilitet i forhold til ansatt situasjon. Dette kommer brått på i forhold til uroen i stabene. Det er feil tidspunkt. Menighetene ønsker å komme med i fase 2. MR ønsker en god prosess og tror derfor på å utsette prosessen. MR har også et ønske å se hvordan bydelene utvikler seg, da begge bydeler er i vekst (bebyggelse). De fremhevet viktigheten av daglig leder stillingen som limet i menigheten. Vesentlig for å bygge staber, menighet og frivillighet. Etterlyser hva kirkeverge/fellesrådet mener disse stillingene skal innebære. Det vises også til at det i Sunde/Hafrsfjord til sammen kun blir en besparelse på 30% stilling, da daglig leder stilling i Hafrsfjord menighet er 80 % finansiert fra fellesrådet.

Innspill fra Stokka menighet

Her kommer kommentarene fra Stokka MR, Arnhild Aano Høyen:

Vi hadde i forbindelse med "Stavanger mot 2020" et forsøk på felles daglig leder med Kampen. Det ble en blandet erfaring, da DL følte hun var i en skvis mellom to menigheter. Derfor mener vi at dersom vi skal ha felles daglig leder, må det være fundamentert i begge menighetene og oppgavene som skal utføres må være tydelige. Og enda viktigere, det må komme tydelig fram hvilke oppgaver som tidligere har ligget til DL-funksjonen som nå skal tas vekk. (Og hvem som heretter skal utføre dem).

Og vi er opptatt av at befolkningen fortsatt må ha tilgang til og tilknytning til sin lokale kirke. Tomme kirker på dagtid er ikke ønskelig.

Utfordring knyttet til felles base, samtidig som begge kirker har kontorplasser til sine ansatte, må løses på en måte som ivaretar det som er nevnt over.

Innspill fra St. Johannes menighet

Uttalelse fra St Johannes menighetsråd på kirkevergens foreløpige planer for omstilling
Kirkeløftet

I strategiarbeidet for kirkene i Stavanger bør en i en omstilling ta noen prinsipielle valg i det å få mest og best lokalkirke.

Bispedømmerådet har foreslått å slå sammen Ytre- og domprostiet til ett prosti som vil utgjør samme område som Stavanger kirkelige fellesråd. Samtidig er det foreslått å se på sokneinndeling. Vi støtter arbeidet for å se på og justere soknegrensene i det nye prostiet til naturlige, bydelsvise grenser.

Videre ber vi om en prinsippvurdering av hvordan en bruker tall i strategisk ressursfordeling til å ivareta funksjoner og ressurser i kirkene.

Skal en bemanne lokalkirke ut fra folketall eller medlemstall? (Et sokn er alle som bor der.)

Kirkens oppdrag med misjon, diakoni og dialog viser oss muligheter for menighetsarbeid som taler for å benytte befolkningstall som fordelingsnøkkel for folkekirken.

Vi ber om at det i løpet av de to neste årene justerer soknegrensene til naturlige, bydelsvise sokn. Da vil tallgrunnlaget også endres, og det kan en se på bemanningsplan for menighetene under ett.

Samtidig kan menighetsråd starte prosess med sammenslåing av staber bydelsvis.

For å ivareta hver enkelt menighets særpreg foreslås en løsning med et felles menighetsråd ved neste valg uten å slå sammen sokn. Da vil menighetsråd bestå av like mange fra hvert sokn, og lokalkirkenes identitet ivaretas samtidig som en jobber seg mer sammen.

Storhaug er en bydel i sterk vekst og endring. Selv om antall kirkemedlemmer er lavere enn i andre bydeler, er kontaktflaten for menigheten stor. Med rask og omfattende boligbygging og mange innflyttere erfarer vi at det er et stort behov for møtesteder og fellesskapsbyggende

tiltak i alle aldersgrupper. St Johannes menighet har lang erfaring med et mangfoldig menighetsarbeid som er godt forankret i diakonien, høy kvalitet og omstillingsevne. Vårt fokus som menighetsråd er å bidra til hvordan vi på best mulig måte kan styrke det kirkelige arbeidet i denne konteksten, ivareta en aktiv tilstedeværelse og opprettholde aktiviteten i menigheten og kirken. Beslutningene som gjøres må ha som hovedmål å arbeide for hvilken løsning det blir mest menighetsarbeid av, og som bidrar til robuste menigheter.

Prioritering i omstillingsarbeidet

Vi synes at framlegget er vagt, og savner også et tydeligere tallgrunnlag bak tiltakene. Vi er innforstått med at det må kuttes og foreslår følgende i prioritert rekkefølge:

Kontorlokalet i Klubbegata. Finne billigere og mindre kontor som hovedkontor for noen få nøkkelfunksjoner for å ivareta publikum sentrumsnært. Øvrig personell kan fordeles ut i lokalkirkene.

Reduksjon i personell på kirkevergekantor/servicetorg. Forslår å kutte kommunikasjon og prostidiakonstillingene. Begge disse funksjonene kan i varetas i lokalkirken med faglig støtte fra bispedømmekontor. Det bør også vurderes reduksjon i antall ansatte ellers.

2026-2027: Justering av soknegrenser. Etablere naturlige sammenslåinger av staber bydelsvis. Bruke tiden på å styrke samarbeid mellom staber og menighetsråd. Slå sammen sokn om det er ønskelig, eller slå sammen menighetsråd og bevare sokn. Styrke bemanning i sokn hvor levekår og lavt medlemstall er viktige utfordringer. Ved lavt medlemstall er en logisk følge at frivilligheten er redusert, og økonomisk bidrag/givertjeneste lavere.

Hvis det vedtas en sammenslåing av stabene i Varden og St Johannes er det viktig for oss: at arbeidet med prioriteringer og endringer styres av menighetenes stab/menighetsråd for å ivareta menighetens historie, kultur og særpreg. I tillegg sørge for best mulig samarbeid og ivaretagelse av frivillige ressurser i prosessen. at stabene har felles regelmessige møtepunkt, men har fortsatt kontorfellesskap i begge kirker for å ivareta et aktivt menighetsarbeid, tilstedeværelse og tilgjengelighet. Vi er bekymret for, og vet fra andre sammenslåinger av sokn/ staber, at ansvarsområdet/ arbeidsmengden for den som blir daglig leder blir omfattende og krevende. Det er viktig at de ansatte i stabene ikke pålegges mer administrativt ansvar, men skal bruke sin tid til å drive aktivt menighetsbyggende, diakonalt, misjonalt og dialogarbeid.

Menighetene har i dag ulikt arbeidsansvar mht. institusjoner og bygg. For St. Johannes er det viktig å opprettholde/videreutvikle arbeid som er diakonalt og bydelsnært, som St. Johannes sykehjem, Diakoniseret Stavanger og Storhaug åpen barnehage, i tillegg til Vassøy kapell og Hetland kirke.

Anbefaling under overnevnte forutsetninger:

St Johannes menighetsråd har i sitt møte 09.09.25 enstemmig vedtatt at vi anbefaler at stabene i St Johannes og Varden slås sammen. Det er også viktig at vi styrer prosessen lokalt, gjennom ansatte og menighetsrådene i Varden og St. Johannes.

Storhaug, 11. september 2025

for St Johannes menighetsråd

Karl Svela, menighetsrådsleder Signe Wolden, daglig leder

Innspill fra Kampen menighet (fremlegg i møtet)

Det ble gitt uttrykk for at representanten fra MR er svært positiv til den prosessen som nå pågår. større staber og samarbeid ses som positivt. Kampen mener det vil styrke fagmiljø og robusthet. Videre oppfordrer de til solidaritet med andre som må kutte i kommunen. MR-representanten utfordret frykten for tap av kultur og tilhørighet, og oppfordret til positiv innstilling i prosessen. Mantra: Jeg er ganske sikker på at de tror på Gud i Stokka også.

Innspill fra Hillevåg menighet

10.09.25 Innlegg møte i Sunde kirke.

Det er i menighetene man skaper, utvikler og lever ut «mer himmel på jord».
 Dette skjer i samspillet mellom de ansatte og oss frivillige.
 Det at man kutter der hvor verdiskapningen skjer mener vi er helt feil.

Det er i menighetene man skal komme mennesker i møte og bygge relasjoner på ulike nivå innen barne- og ungdomsarbeid, diakoni, dåp, bryllup osv.

Kirkevergen hevder at ansatte, etter omstillingen, vil få frigjort tid, til tydeligere strategiske retningsvalg og mer tid til lokalbefolkningen. Konsekvensen av dette mener vi blir det motsatte.

Det er mange menigheter som opplever at det er blitt vanskelig å få tak i frivillige. Derfor er man avhengige av nok ansatte.

Hvis man slår sammen menighetenes staber og etter hvert menigheter, er det vanskelig å reversere. Enkeltområder i kirkevergens administrasjon kan lett reverseres om det blir bedre tider.

I en omstilling bør man først rydde i organisasjonsstrukturen.
 Vi mener at man må begynne med administrasjonen, altså kirkevergekontoret.
 Stillingen prostidiakon, må legges ned. Bispedømmekontoret har rådgiver som kan brukes.
 Eventuelt må den flyttes ut i menighet når det blir vakanse.
 IKT legges ned. Her kan man for eksempel bruke Kirkepartner i Den norske kirke.
 Stillingen kommunikasjonrådgiver/utviklingsleder legges ned. Bispedømmekontoret har rådgiver som kan brukes.
 Det bør også vurderes å sette ut HR tjenester, lønn.
 Det kan være andre områder også som det kan sees på. Vi oppfatter at følgende områder ikke trenger å sortere under kirkevergen: diakon og u-kirke.

Ved en slik omfattende omstilling som er satt i gang, må man ha eierskap helt ned på menighetsrådsnivå. Noe vi mener det ikke er i dag.

Vi har derfor følgende forslag:

Endre tidsplanen for å få mer tid.

Sette ned et utvalg av fellesrådsmedlemmer som kan komme med et alternativ til dagens forslag. Administrasjonen deltar og kan gi informasjon til gruppen, samt være sekretær.

Vi ber om at dette dokumentet blir protokollført og følger saken videre.

Innspill fra Domkirken og St. Petri menigheter (fremlegg i møtet)

Representanten uttrykte at økonomiske nedskjæringer er krevende og at de har mistet administrative ressurser lokalt. Dette er likevel noe vi alle visste at kom. Positive erfaringer fra sammenslåing av stab og menighetsråd trekkes frem, og de ønsker å dele erfaringene. MR etterlyser klare føringer for hvordan menighetene skal jobbe med strammere budsjett, og ønsker hjelp til å definere hva som skal bevares. Det påpekes at servicekontoret/kirkevergekontoret avlaster daglig leder, og at dette bør tas med i vurderingene ved kutt på kirkevergekontoret.

Innspill fra Bekkefarene menighet

Bekkefarene MR-AU + FR

Per Øyvind Wisløff, MR nestleder

Både i prosjektet «Kirken i Stavanger mot 2020» og i årene etterpå, har Bekkefarene MR og stab vært tydelige på at vi ønsker samarbeid med de andre menighetene i Stavanger, og særlig med Tjensvoll og Hillevåg som vi per nå har noe samarbeid med.

Vi er positive til å slå sammen staver og å slå sammen menighetsråd. (Og vi ønsker ett prosti.)

Vår motivasjon for å ønske sammenslåinger, er at vi tror vi vil spare ressurser innen de administrative og nødvendige byråkratiske arbeidsoppgavene, og at vi kan få dele de faglige ressursene på tvers av de etablerte menighetene i dag. Vi tror vi kan bli mer kreative sammen.

Ved å slå sammen staver, tror vi at vi vil få utnyttet de faglige ressursene på en bedre måte.

Hvilke menigheter skal menighetene rette samarbeidet mot? Skal sammenslåing av staver, og

tilhørende MR, gjøres innen innenfor hver bydel? Skal det være en stab og ett MR i hver bydel?

Skal det tas hensyn til f.eks. skolekretser? Hva medfører best ressursbruk?

Bydel er kanskje det enkleste å forholde seg til, og er kanskje en fordel med hensyn til politikk og bevilgninger, ref. bydelsutvalg, bydelsattsinger, bydelsaviser m.m. Men vi er åpne for å se på andre geografiske samarbeidsområder.

Samarbeid krever gjensidig og likeverdig samarbeid mellom partene, og at vi opparbeider vilje til samarbeid.

Gevinster ved sammenslåing av staver, og MR, må synliggjøres. Gjelder også økonomiske gevinster, på kort og lang sikt.

Vi ønsker å fokusere på de positive mulighetene som ligger i ny stabs- og MR-struktur.

Fint at samarbeidsprosjekt er igangsatt (Kampen – Stokka, Varden – St. Johannes, Sunde – Hafrsfjord). Vi ønsker å få del i erfaringene som de gjør seg.

Vi tror at vi blir en mer synlig og aktiv kirke i Stavanger ved å etablere samarbeid, og å slå sammen staver og MR. Representanten fra Kampen uttrykte dette på en veldig god måte.

Vi ser at Bekkefarene menighet er viktig for innbyggerne i vårt område. Vi tror kirken i Stavanger vil bli enda viktigere samarbeidspartner for Stavanger kommune i framtiden, angående bl.a.

diakonalt og sosialt arbeid, ensomhet, tilbud til alle aldersgrupper. Vi tror kirken i Stavanger har mye å bidra med.

Prosjektet «Kirken i Stavanger mot 2020» var arbeid mot et langsiktig mål. I den nødvendige innsparingsprosessen nå, må vi også tenke langsiktig. Vi må forberede oss på at får mindre penger (mindre offentlige bevilgninger). Det medfører at vi må bruke pengene på en mer rasjonell måte for å nå målene våre.

Vi støtter innleggene til Kampen og til Dom Petri.

FR-leider sin modell med O-ene, er en viktig og fin modell. Det er spesielt viktig at oppdrag og mål løftes fram i innsparings- og omorganiseringstider. Takk også til Stefan for gode ord til avslutning.

Replikker etter innspillsrunde:

Hillevåg: Vi må se mer på: Hva skal kirkevergen gjøre: prostidiakon, Ukirke etc. Hvilke tjenester kan vi få andre plasser. Vi har foreslått å sette ned en komite.

Stokka: Litt på siden av debatten. Leste dere artikkelen om Tjensvoll nabolagskafe i avisen? Vi heier på Tjensvoll!!

Gunther Theiss: Dette dramatiske kuttet i DL stillinger er veldig dramatisk. Funksjonen er helt avgjørende nettopp for å få til kjernen i arbeidet vårt: gudstjenesten. Samarbeidet mellom prest og DL er avgjørende viktig. Jeg vil sterkt advare mot kutt i DL stillinger.

Rune Skagestad: Rune hadde en oppklaring i begreper angående sammenslåtte staber, og konkretiserte at sammenslåing av menighetsråd ikke er del av denne prosessen. Dersom det er aktuelt, er dette noe menighetsrådene selv må ta initiativ til og søke biskopen om. De som har erfaring med sammenslåing av menighetsråd er: Domkirken og St. Petri menigheter, og Rennesøy (tidligere Rennesøy menighetsråd og Mosterøy menighetsråd).

Konsekvenser for ansatte: Når det gjelder prosessen med de 6 menighetene i fase 1 vil det ikke bli noen oppsigelser av faste ansatte i forbindelse med sammenslåing av staber. Vi bruker den fleksibiliteten vi har i organisasjonen som følge av at vi har hatt stillingskontroll i lengre tid, og dermed har vi en del midlertidig ansatte. Det vil bli endringer i arbeidsoppgaver for enkelte (endringsoppsigelse). Vi kan dermed si at det ikke vil bli noen oppsigelser i 2026. Videre i prosessen kan vi ikke love at det ikke blir oppsigelser. Det er såpass store nedtrekk. Vi kan love at vi skal jobbe alt vi kan for å unngå det.

Ivar Raugstad: Fellesrådet skal fatte en strategisk avgjørelse. Min vurdering er at FR har et godt nok beslutningsgrunnlag til å vedta en beslutning.

Referat frå møte



DEN NORSKE KYRKJA
Kyrkja i Finnøy

diakoniutvalget

Dato: ons. 14. mai 2025
Tid: kl 17:00 – 19:00
Sted: Finnøy kyrkjekontor
Møteleiar: Ragnhild Referent: Ingvild

Ord til ettertanke ved Grethe

1. Oppmerksomhetsrunde
2. Tilbakemelding frå diakonalt arbeid der du er/bur, temakveldar Hinna, språkcafe Fogn, medvandring, besøksteneste, FFC, frivillighet.
3. Sorggrupper- erfaring med å lede grupper, Anne Elisabeth og Ingvild
4. Bruker metodisk veileder for sorggrupper frå A hus, forankring i helsefremjande perspektiv, fremja ein sunn sorgprosess, tryggleik i gruppa til å dele, støtte og anerkjenne kvarandre. Føles meiningsfullt å vere med i dette arbeidet. Folkehelse. Anne Elisabeth har leia gruppe der tap er etter sjølv-mord/rus, starter opp ny gruppe med Ingvild for 65 år og eldre som har mista ektefelle/samboer. (Tjensvoll kyrkje) AE startar også ny gruppe i Sandnes med diakon for dei som er yngre som har mista ektefelle/samboer. Gjennom det lokale sorgstøttearbeidet kan vi invitere til sorggrupper i Stavanger, fint.
5. Sistehjelpskurs- informasjon ved Ragnhild. Kurs utvikla av Verdighetssenteret i Bergen. Å tenke/planlegge for døden, kunnskap som har blitt borte? Kva skjer når livet går mot slutten? Eit kurs frivilligheten ønsker å spreie i byen/lokalsamfunnet. Betår av 4 emner, 4 timer, ein kveld. Framtidsfullmakt, testamente, lindring, dødsprosess. Konkrete eks., td prøve pinne med væske.

ha gjennomført lursleiarkurs. Kurs på Storhaug 16.juni 17-21.00. Truleg nye kurs til høsten. Ragnhild ønsker at vi i nær framtid skal kunne arr eit kurs her lokalt, må rekruttere kursleiarar.

6. Vivat kurs, informasjon om førstehjelpskurs ved selvmordsfare ved Ingvild. To dagars kurs, tok det i praksis på SUS før påske. Fleire i utvalget har kurset. Lærer å gjenkjenne eit mnsk. som kan vere i sjølvmondsfare, spørje tydeleg og direkte om sjølvmondstankar, lytte til historia som har ført til sjølvmondstankar, arbeide med usikkerhet om spm. å leve/dø, utforme og setje i verk plan saman for beskyttelse, ta i bruk hjelperessursar i lokalsamf.

Vi fekk fagleg kunnskap, rollespel, case, refleksjon.

Diakonimedarbeidaren: tilbakemelding frå praksis ved Sus. Veldig lærerikt, prestar med høg kompetanse og anerkjenning i tverrfagleg arbeid. Hadde sjelesorg samtalar og andre samtalar.

Ymse: korleis gå vidare med tema grønn diakoni, vern om skaparverket, frå sist møte. Ingvild delte ut eit arbeids- og diskusjonsark, ressurs som ligg på Kyrkja.vår www.ressursbanken.no foreslåtte tiltak for menigheter som vil være lokal Grønn Kirke. Vi les gjennom dette og jobbar vidare med dette i møte i september. Ligg også ved som vedlegg til referatet.

Info:

- Nabolagsfest torsdag 22. mai, Innbyggertorget 17-19.30. Vi feirer Stavanger by 900 år med middag, festkake og program.
- Markering av verdsdagen psykisk helse 2.okt i kulturstova Finnøy, tema: "Vi trenger å styrke vår psykiske beredskap"
- Temakveld i Hinna kyrkje onsd.11. juni "Livet etterpå- veien vidare etter alvorlige kriser" ved Gro Skartveit og Torunn Astdal Rasmussen (mor til Tina Jørgensen), sang/musikk av Svanhild og Erik Slim. Kyrjekaffi.
- Minner om at vi har to dåpskjoler til utlån på kyrjekontoret

Tips:

Podkast: Kjærlighetens pris, ved Roar Dons og Mariann Lizette Radich.

Litteratur: "Du vil kjenne eit lite stikk" roman av Ingvild Skølt.

Referat frå møte i



DEN NORSKE KYRKJA
Kyrkja i Finnøy

diakoniutvalget

Vel møtt

Dato: ons. 10.09 2025
Tid: kl 17:00 – 19:00
Sted: Finnøy kyrkjekontor
Møteleiar: Else Jorunn
Referent: Ingvild
Desse møtte: Else Jorunn, Anne Elisabeth, Solfrid og Ingvild
Forfall: Grethe, Anne Margrethe og Ragnhild

Ord til ettertanke: Ingvild las kronikken «En stor takk til Tjensvoll menighet, fra en hedning».

1. Oppmerksomhetsrunde og tilbakemelding frå menighet/fellesskapa der vi er med.
2. "Hjernen når vi ber", Anne Elisabeth delte frå temakveld ved Lars Lien. Studier viser at å vere religiøs har positiv betydning for ei god helse. Sosialt nettverk, tilhørighet, sjølvkontroll, livsstil har betydning. Under bønn/meditasjon/yoga aukar bindingar i hjernen og betre oksygenopptak. Personlig bønn aktiverer nettverk i hjernen. Nevrokognitivie endringar ved Bibel, bønn, yoga og meditasjon. Bønn er undervurdert. Bør det få betydning for forkynnelsen og praksisen vår?
3. Sorggrupper- erfaring med nystarta gruppe ved Else Jorunn, har gruppe i Tjensvoll kyrkje saman med diakon Liv Helene Austbø, selvmord/brå død. Opplevs meningsfullt, sterke historier som vi skal romme. Godt samarbeid. Gått over til å ha gruppe på torsdag kveld. Anne Elisabeth har gruppe saman med diakon Kjersti Olimb Salte i Sandnes- tema brå død/selv mord. Sterke historier. Har også gruppe saman med Ingvild i Tjensvoll kyrkje, tema: tap av ektefelle/samboer 65-80 år.
4. «Grønn menighet», samtaleark som ligg i Kyrkja vår, kva vil vi fokusere på? Else Jorunn informerte om at Eilef Gard er leiar for «besteforeldrenes klimaaksjon» BKA Sør Rogaland. Viktig å redusere forbruk. Menneske er uløyselig knytt til naturen. Oppgåver til neste møte: komme med eit forslag innanfor kvart av dei fem områda som vi er opptatt av og vil jobbe vidare med.
5. Nytt misjonsprosjekt i Hesby sokn, informasjon ved Solfrid. Nepal, Okhaldhunga, sjukehusdrift med på fokus menneske med funksjonsnedsetting. Gratis tilbod. Bygger på rettferdighet og bærekraft. Lokalt forankra, Sjukehuset skal over på lokal leing. Har biogassanlegg, solenergi og eige kraftverk. Hesby skal ha oppstart av nytt misjonsprosjekt i 2026. Kontaktpersonar: Sissel Handeland og Øydis Antun.
6. «Diakonens hjørne» Sjelesorg: Herren er min byrde. Utdrag frå ei oppgåve på masterstudiet i diakoni.

Informasjon:

- Markering av Verdsdagen psykisk helse 25.09 i kulturstova Finnøy, tema: "Vi trenger å styrke vår psykiske beredskap»
- Onsdag 1.oktober Eldredagen på Utsyn 12.45-15.30 påmelding til Ragnhild V.
- Språkcafe på Fogn og Finnøy annakvar
- To dåpskjoler til utlån på kyrkjekontoret
- Neste møte: onsdag 26.nov. 17-19

Tips:

- podcast Kjærlighetens pris, ved sorg og traumeterapeut Roar Dons, i møte med enke Mariann Lizette Radich
- Bok, «Skogen- om trær, folk og 25 000 andre arter» ved Anne Sverdrup-Thygeson

"Gud ga oss ikke en ånd som gjør motløs, vi fikk Ånden som gir kraft, kjærlighet og visdom." 2.Tim.1.7

Møte i Trusopplæringsutvalet 19.05.25.

Saker:

1. Utdelingsmateriell
2. Ungdomsarbeid

1. Utdelingsmateriell

Forslag til nytt utdelingsmateriell?

Hausten-25 vil me kjøpe barnebibelen “Bibelen for born. Tidlause bibelhistorier” til 4-åringane i alle sokna våre. Me vil halde fram med å gi klistremerkebøker til 5-åringane, dersom me ikkje finn noko me meiner er betre. Me gjorde ikkje vedtak på kva me vil gi 1-3- og 7-9åringane i Sjernarøy og Talgje sokn. 6-åringane vil framleis få boka Tre i eit tre, og tredjekvart år får 7-9åringane oppfølgjaren Skatten i Liljedal. Kyrkjelydspedagog vil finne passande utdelingsmateriell til dei aktuelle aldersgruppene.

2. Ungdomsarbeid

Ynskjer me i Kyrkja å starte meir arbeid blant ungdomsskule-elevane? Kva aldersgruppe er det i tilfelle mest aktuelt for? Kva type arbeid ynskjer me? Kven vil me ha med oss på laget? Me snakka rundt desse spørsmåla, men gjorde ingen vedtak i saka. Me tek med oss idéane vidare og vil diskutere desse innad i staben framover.

Heimegrupper vart nemnt her. Dette har vore høgdepunktet for mange i konfirmasjonstida og fleire konfirmantar etterlyser fleire samlingar i heimane. Kva med heimegrupper også etter konfirmasjonen, som ei utviding av konfirmasjonstida?

I Open Hall er det hyppig utskifting av vaksne, og relasjonsbygging er såleis vanskeleg her. Dersom Open Hall blir utvida til å ha eit større andeleg preg, anten før eller etter vanleg opningstid, er det viktig å ikkje bruke dei frivillege vaksne som allereie er med i Open Hall den aktuelle kvelden. Om ein ynskjer å starte med kveldsmesse el.l. må dette bli drive av tilsette i kyrkja eller andre frivillege som ikkje elles er med i Open Hall den aktuelle kvelden.

Me kan bli flinkare til å informere om og invitere ungdomen til allereie eksisterande arrangement andre stader.

Kva er Kyrkja si rolle i ungdomsarbeidet? Me må ikkje gløyme at det allereie finnast godt kristent ungdomsarbeid drive av frivillege og andre organisasjonar.

Kjære menighet med misjonsavtale i NMS

Tusen takk for at dere står sammen med oss i den viktige tjenesten med å samles, be og gi til misjon til NMS sine samarbeidspartnere i nærmere 20 land. Dere er med på å virkeliggjøre vår visjon: **En levende kirke over hele jorden. Tusen takk!**

Informasjon

Ønsker dere besøk fra en **frivillig formidler**, så kan vedlagt liste benyttes. Alle på lista er nylig spurt om de ønsker å bistå som formidler i foreninger og menigheter det kommende året, så det er bare å ringe eller sende dem en e-post.

Ønsker din menighet å ta **initiativ til et misjonsarrangement**, så ta kontakt med undertegnede så ser vi hvordan vi kan være til hjelp. Det finnes masse ressurser her: <https://nmsu.no/ressurser/> og <https://nms.no/finndinmenighet/>

Linken under viser dere en oversikt over **hva som skjer** rundt i NMS sine regioner framover: <https://nms.no/dypdykk/kalender/> Hjertelig velkommen på samlinger! Her vil vi gjerne profilere menighetens lokale misjonsarrangement, så bare del med oss.

Din lokale kontakt:

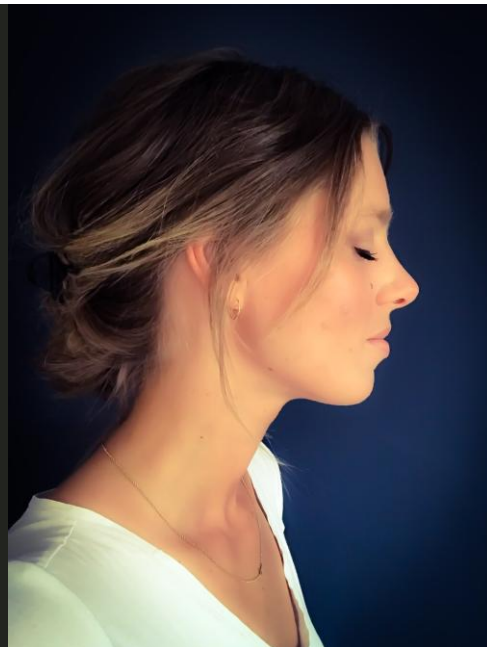
I NMS er vi så heldige at vi har frivillige som følger opp misjonsavtalen i din lokale menighet. Alle menigheter skal ha blitt kontaktet av en i vårt frivillighetsteam, hvis du er usikker på hvem som følger opp din menighet. Ikke nøl med å ta kontakt med:

- Haugaland: Astrid Lykke Mosaker, astridlm@online.no, 91 30 96 48
- Jæren: Palle Gunnar Haarr, palle.gunnar.haarr@lyse.net, 47 50 08 37
- Stavanger: Svein Nybø, svein.nybo@lyse.net, 99 51 92 96
- Sandnes: Hans Austnaberg, hans.austnaberg@gmail.com, 47 32 89 24
- Ryfylke: Asbjørn Salthe, asbjorn.salthe@gmail.com, 92 44 22 00
- Dalane Flekkefjord: John Olav Dankel, jodankel@gmail.com, 91 66 82 01

Guds velsignelse i bønnetjenesten og felleskapene dere står i!

Nils Endre Eikeland
Regionkoordinator Stavanger
Brobygger mellom leirsteder
+47 46 77 75 59 | NMS

stilt under stjernetjeld
mari haug e john morten storflor



Velkommen til *Julekonsert*

i Sjernarøy kyrkje
sundag 21. desember kl 17.00

Inngong kr 250,-.

Born/studentar kr 100,-

Makspris familie kr 550,-

Billettsal i døra, eller på nett:

<https://melodypipe.com/event/stilt-under-stjernetjeld---mari-hauge-i-sjernaroy>

Konserten er støtta av Kirkekulturell myldring.





Jubileumshelg

i Tungenes prosti

Stavanger bispedømme

900 ÅR



DEN NORSKE KIRKE
Tungenes prosti



900 ÅR
STAVANGER
2025

6. - 9.nov “Tusen heftige år” - et historisk tusenårsspill i Hesby kirke
Ryfylke livsgnist. Billettsalg.

Lørdag 8.nov kl. 15 Superlørdag i Sørnes
Barnevennlig ettermiddag for små og store!

Lørdag 8. nov Kirkesafari
Besøk flere av landets yngste og eldste kirker!

Søndag 9.nov kl. 11 Jubileumsgudstjeneste i Sola kirke
Biskop Anne Lise Ådnøy deltar.

Søndag 9.nov kl. 18 Korkonsert i Randaberg kirke
Med Randaberg yngre mannskor, Rennesøy kyrkjekor,
Kvitsøy menighetskor, Stavanger metodistkirkes sangkor

Mer info:



Tusen heftige år

Eit historisk festspel

6.-9. november i Hesby kyrkje, Finnøy



Foto: Geir Landa

Info og billetter



Få med deg heile Tusenårsfesten
på Finnøy hausten 2025!

Programmet finn du på:

www.ryfylkelivsgnist.no / www.finnoykyrkja.no

Spørsmål? Tlf. 41274012



TUSENÅRSFESTEN
på Finnøy